

Gastdocenten en trainers

Onderstaande gastdocenten en trainers hebben aangegeven mogelijk een training, gastles of interventie te kunnen verzorgen bij hbo-opleidingen Human Resource Management over thema's als inclusie en antidiscriminatie. De beschrijving van het aanbod is afkomstig van de gastdocent/aanbieder zelf. KIS is niet verantwoordelijk voor de kwaliteit van de lessen.

Een andere optie om een gastdocent te vinden is aan te kloppen bij het [antidiscriminatiebureau in uw regio](#).

Naam	Korte beschrijving van het aanbod/focus	Contact
Anouk Ooms	Ik ben een ervaren trainer en adviseur op het gebied van diversiteit en inclusie. Vanuit bewustwording hoe ons brein werkt maken we een concrete vertaling hoe onze (onbewuste) vooroordelen te doorbreken in werving en selectie en leiderschap. Als we in staat zijn elkaar in onze waarde te laten en de kracht van het verschil te zien dan maken we samen de wereld een stukje mooier!	Anouk Ooms, werkzaam als zelfstandig ondernemer met Okuna Consultancy en daarnaast werkzaam bij Oculus Consultancy anoukooms@gmail.com 06-48929474
Audry Bron	Ik behandel als freelancer de thema's: bondgenoten, psychologische veiligheid en inclusief communiceren. Daarnaast produceer ik ook trainingen op maat.	Audry Bron sezanne.audry.bron@live.nl 06-83582792
BE(E) top of mind	Workshops, lezingen en inspiratiesessies over hoe je werkt aan een inclusieve organisatie.	Madhu MathoeraBE(E) Top of mindDe inclusieve organisatie 06-57204900 Madhu@beetopofmind.nl Beetopofmind.nl Deinclusieveorganisatie.nl
Blue eyes brown eyes	Şeydâ ondersteunt bedrijven, overheden en instellingen die inzetten op een effectief diversiteitsbeleid. Een van haar instrumenten is de ervaringsgerichte Brown Eyes Blue Eyes aanpak. Ze biedt meerdere opties om in kaart te brengen wat u (en uw collega's) al wel of nog niet weten. U voelt, handelt en ervaart. U reflecteert op het eigen gedrag en zoekt samen naar een passende diversiteitsbril. Met meerdere keuze-items komt het	Şeydâ Buurman info@seyda.nl Brown Eyes Blue Eyes • Seyda • Ervaar en benut verschillen



	Brown Eyes Blue Eyes pakket tegemoet aan uiteenlopende cliëntbehoeftes. Van een compacte, introducerende lezing en een korte workshop tot een intensieve, meerdaagse trainersopleiding.	
CJ Vinkenburg Advies	Inzicht in het ontwerp van maatwerk biasinterventies om HR processen te optimaliseren - waarom standaardoplossingen niet werken als je het loopbaansysteem wilt veranderen. Sessie kost ongeveer € 1.500 om te ontwerpen, kan daarna voor € 750 worden uitgevoerd per groep. Max aantal deelnemers is 25, niet vaker dan 1-2 keer per maand	Dr. Claartje Vinkenburg CJ Vinkenburg Advies info@vinkenburg.com
COC Groningen/Drenthe	Hoe ga jij om met seksuele- en genderdiversiteit op de werkvloer? Het is een thema dat voor veel mensen last is, want hoe zit het nu eigenlijk met die neutrale aanspreekvormen? Is die genderneutrale toilet echt noodzakelijk? Wat doe je met pesterijen en/of discriminatie op de werkvloer? Zo zijn er nog veel andere vragen waar je waarschijnlijk graag een antwoord op wilt, maar die soms lastig te vinden zijn. Tijdens deze workshop leer je hoe het spectrum van seksuele- en genderdiversiteit eruitziet. Daarnaast leer je hoe divers onze huidige samenleving eigenlijk is en wat jij als (toekomstig) professional kunt doen om een inclusievere houding aan te nemen in jouw dagelijkse praktijk.	Organisatie - COC Groningen/Drenthe Contactpersoon: Sylvie de Goeij, educatie@cocgd.nl , 06-24754784, https://www.cocgd.nl
Connectify diversity coaching and consulting	Graag ontwikkel ik samen met de docenten (en studenten?) van de Hogescholen sessies voor studenten over diversiteit en inclusie in organisaties in het kader van hun HRM opleidingen. Voor mij is het belangrijk dat de sessies mooi aansluiten bij de vraagstukken en behoeftes van de studenten - vandaar mijn wens voor co-creatie met docenten, en, zo mogelijk, met de studenten zelf. Professionele achtergrond/ervaring: Als zzp'er op het gebied van diversiteit en inclusie geef ik advies aan en ontwikkel en verzorg ik trainingen en workshops voor verschillende organisaties (bijv. universiteiten, ministeries, onderzoeksinstituten) binnen en buiten Nederland. Mijn aanpak is altijd evidence-based en zoveel mogelijk gebaseerd op ervaringsgericht leren. Als docent bij de Nijmegen School of Management, Radboud Universiteit Nijmegen, geef ik onder ander les rondom (strategisch) human resource management en gender/diversiteit in organisaties. Rondom deze thema's werk ik graag samen met anderen, deel ik mijn wetenschappelijke en praktijk-gerelateerde kennis, laat ik me inspireren door de	Dr. Carolin Ossenkop, Connectify diversity coaching and consulting Leostraat 7, 6603 EA Wijchen Carolin.Ossenkop@connectify.nu www.connectify.nu



	<p>ervaringen, kennis, en inzichten van anderen, en zou ik het leuk vinden om ook samen met docenten en studenten van de hogescholen hier verder mee aan de slag te gaan.</p>	
De Realisten Academie 2.0	<p>Onze Realisten - jongeren met een arbeidsbeperking - zijn ervaringsdeskundigen die hun unieke kijk op de arbeidsmarkt uitdragen bij bedrijven en scholen. Dit kan in de vorm van een:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pitch: het persoonlijke verhaal van een jongere in een notendop, ongeveer 10 minuten, met achteraf de mogelijkheid voor vragen en terugkoppeling; • ervaringsverhaal: een interactief gesprek van ongeveer 45 minuten, waarin het persoonlijke verhaal van een jongere wordt gedeeld en prikkelende stellingen worden voorgelegd aan de deelnemers. 	<p>Nodig een Realist uit bij jouw school of bedrijf - Realisten Academie 2.0 (realistenacademie2-0.nl)</p> <p>Neem contact op met de Realisten Academie 2.0 - Realisten Academie 2.0 (realistenacademie2-0.nl)</p>
Dialogoog als burgerschapsinstrument	<p>Een product wat we hebben ontwikkeld, specifiek gericht op docenten, is onze dialoogmethodiek 'Dialogoog als burgerschapsinstrument'. In deze methodiek leren we docenten hoe zij gevoelige maatschappelijke gesprekken kunnen faciliteren in de klas en wat hun eigen rol hierin is. Een belangrijk onderdeel in de methodiek is stilstaan bij je eigen normatieve bril en hoe deze van invloed is (of kan zijn) op je handelen. We geven trainingen aan docententeams om te leren werken met de methodiek, want: vaardigheden leer je tenslotte het best door te oefenen. Dus wellicht is dat iets wat zou passen in de toolbox?</p>	<p>Diversion Max Euweplein 36 1017 MB Amsterdam 020 578 79 97 info@diversion.nl</p>
Discriminatiemeldpunt Groningen	<p>We verzorgen verschillende interactieve workshops, waarin we aandacht besteden aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hoe kan je binnen jouw organisatie werken aan inclusie? - Wat is de rol van vooroordelen/stereotypisch denken? - Hoe zorg je voor een goede werksfeer voor iedereen? - Welke best practices zijn er? - Voor welke opgaven staan organisaties anno nu? <p>We bieden graag maatwerk, zodat we kunnen inspelen op de vragen die leven binnen organisaties. Zo proberen we zo goed mogelijk aan te sluiten bij de werkelijkheid op de werkvloer ter plaatse. We gebruiken verschillende materialen en werkvormen, die zoveel mogelijk aansluiten op effectieve interventies.</p>	<p>Niek Peters niek@discriminatiemeldpunt.nl 050-5498702 Andere collega's kunnen vragen ook beantwoorden: info@discriminatiemeldpunt.nl jasna@discriminatiemeldpunt.nl daniel@discriminatiemeldpunt.nl david@discriminatiemeldpunt.nl We werken in de provincie Groningen.</p>



Dòka Coaching&Training	<p>Ik ben Fatima Bouddokar, 39 jaar en ik oprichter van Dòka Coaching&Training. Ik geef trainingen en workshops op het gebied van verschillende onderwerpen, waarvan ook Diversiteit en inclusie. Het opgroeien tussen 2 culturen, mijn opleiding communicatie, mijn ruime werkervaring op het gebied van emancipatie en in de jeugdzorgketen dragen bij aan wat ik te bieden heb. Vanuit mijn maatschappelijke betrokkenheid wil ik graag een betekenisvolle bijdrage leveren aan thema's die in de samenleving spelen en de onderlinge verbondenheid versterken. Ik richt mij op de overeenkomsten tussen diverse groepen mensen met het uitgangspunt 'Bekend maakt bemind'. Uit onderzoek is gebleken dat een positieve benadering de bereidwilligheid, motivatie, bewustwording, en verbinding versterkt en uiteindelijk resulteert in transformatie van gedrags- en reactiepatronen. Diversiteit en inclusie is een hot item, het staat bij veel organisaties op de agenda. Maar wordt er ook prio aan gegeven? Graag til ik dit onderwerp naar een next level door meer bewustzijn te creëren en wat je allemaal kunt rondom dit thema. Bewustwording van de eigen positie binnen de maatschappij bijvoorbeeld, of meer richten op hoe je als professional verbinding maakt met de ander, no matter what. Ongeacht de afwezigheid van een natuurlijke klik. Ongeacht het beeld dat de ander heel ver van je af staat waardoor verbinden onmogelijk lijkt. En ongeacht je onbewust labels plakt op de ander. Als professional kun je het niet aan toeval overlaten of er een natuurlijke klik is, maar bewust het onbewuste beïnvloeden om zo tot verbinding te komen en er voor te kunnen zorgen dat er zogeheten klik is. Resultaat van een training of workshop</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deelnemers weten wat diversiteit en inclusie inhoud. • Deelnemers zijn zich bewust van de (on)bewuste vooroordelen die we allemaal hebben. • Deelnemers kennen de basisprincipes om verbinding te maken wanneer een natuurlijke klik ontbreekt. • Deelnemers zijn geactiveerd een bijdrage te leveren aan het terugdringen van uitsluiting. • Deelnemers maken de beweging van uitsluiting naar insluiting. • Deelnemers beschikken over tools om in te zetten om de verbinding aan te gaan. 	<p>Fatima Bouddokar Dòka Coaching&Training, info@doka-coaching.nl 06-45920104</p>
Fay Mac-Nack	<p>Training en college op het gebied van inclusie m.b.t. werking van ons brein, gedrag, communicatie en buitensluiting.</p>	<p>Fay Mac-Nack Belastingdienst 06-38581656</p>
F Malki	<p>Trainingen op maat, op basis van sector, deskundigheid binnen zorg en welzijn</p>	<p>F. Malki, Famalki@hotmail.com 06-24220948</p>



Filosofie Consultancy	https://www.filosofieconsultancy.com/diensten	Sia Ataredian, 06-18492168, sia.ataredian@gmail.com sia@filosofieconsultancy.com www.filosofieconsultancy.com
G Karaca	Ik ben coach en expert keuzedeel interculturele sensitiviteit op het mbo. Mijn passie is diversiteit, inclusie en alle onderwerpen die raakvlakken hebben.	G.karaca@zadkine.nl
HUMINT Solutions Nederland	Met onze Extra-Able workshops laten we zien hoe mensen met een beperking, achterstand of andere bagage, ter compensatie juist extra skills ontwikkeld hebben. Die skills herkennen zorgt voor vergrootte eigenwaarde en een vollediger erkenning van hun capaciteiten. In Nederland werken wij al samen met diverse scholen, opleidingen, zorgorganisaties, gemeenten en de landelijke overheid. Het doel? Extra-abilities net zo bekend te maken als disabilities. Het programma stemmen we af op het publiek. Workshops zijn altijd interactief en kunnen eenmalig zijn of bestaan uit meerdere sessies. Bij een serie nodigen we ook gastsprekers uit die uit eigen ervaring vertellen over hun extra-abilty. Over Extra-Abilities werd het boek 'De bende van Super-Anders' geschreven. Regelmatig worden de workshops in combinatie met het boek ingezet zodat deelnemers nog bekender kunnen worden met deze manier van kijken en werken. Meer informatie over het programma en aanbod is te vinden in deze publicatie: https://issuu.com/humintsolutions/docs/disabled_extra-able_ In Nederland wordt het programma geleid door Maya Lievegoed, die zelf uit een gezin komt met twee verstandelijk gehandicapte ouders.	Maya Lievegoed, directeur HUMINT Solutions Nederland (www.humints.com), maya@humints.com , 06-42670248, https://www.linkedin.com/in/mayalievegoed/www.humints.com
Ignatia Mannoe	Masterclass, workshops, trainingen, leiderschapstrainingen ogv: # Diversiteit, inclusie, cultuur, psychologische veiligheid en ongewenst gedrag # Specifiek training voor doelgroep Finance en auditors, https://www.nbaopleidingen.nl/course-detail/masterclass-diversiteit-inclusie-en-psychologische-veiligheid/?origin=alle_cursussen&q=Psychologische+#webinars ondernemersraad DIG # moderator # trainingen Joriene Beks methode	Ignatia Mannoe Werkzaam voor Eneco, binnenkort ook voor I.K. Boost en samenwerking met Joriene Beks) 06-16515093 info@ik-boost.nl https://www.nbaopleidingen.nl/course-detail/masterclass-diversiteit-inclusie-en-psychologische-veiligheid/?origin=alle_cursussen&q



		=Psychologische+ https://www.jorienebeks.nl/ Binnenkort vermelding I.K. Boost, website I.K. Boost binnenkort online
Irene Campfens	Pesten, uitsluiting, eenzaamheid, sociaal en mentaal welzijn.	Irene Campfens info@irenecampfens.nl www.irenecampfens.nl 06-36188741
Judi Mesman	Ik geef workshops en trainingen over diversiteit en inclusie in organisaties (gedaan voor o.a. scholen, gemeenten, medische professionals), waarin de nadruk ligt op reflectie op de eigen normen en waarden, visie, positionaliteit en blinde vlekken.	Prof. dr. Judi Mesman Universiteit Leiden mesmanj@fsw.leidenuniv.nl; zie voor profiel www.judimesman.nl
Keetie Polderman	Trainingen, workshops, masterclasses en consultancy voor D&I, Psychologische veiligheid en bevorderen proactief gedrag. https://www.nbaopleidingen.nl/course-detail/masterclass-diversiteit-inclusie-en-psychologische-veiligheid/?origin=alle_cursussen&page=7	Keetie Polderman (I.K. Boost - website snel live), 06-24290174, info@ik-boost.nl keetie.polderman@eneco.com
Keti Koti tafels	De Keti Koti (Dialog) Tafel is een nieuwe traditie waarbij middels het uitwisselen van persoonlijke ervaringen stil gestaan wordt bij de hedendaagse gevolgen van het Nederlandse slavernijverleden met witte en zwarte Nederlanders en alle kleuren daar tussen in. Tijdens de dialoog gebruiken we een gezamenlijke maaltijd die ons herinnert aan het slavernijverleden waarbij aan het begin en aan het eind, passende rituelen worden uitgevoerd. Tussen de gesprekken door zingt een koor de treur- en bevrijdingsliederen die gezongen werden ten tijde van de slavernij. De Keti Koti Tafel biedt een veilige en persoonlijke omgeving voor een dialoog over ervaringen, gevoelens en herinneringen die de deelnemers persoonlijk hebben en die op een of andere manier samenhangen met ons gedeelde slavernijverleden en zijn gevolgen. Er zijn ook andere varianten op de Keti Koti tafels over andere doelgroepen en thema's. Voor het onderwijs zijn er verschillende mogelijkheden. Dit kan overlegd worden met de organisatie van de Keti Koti tafels.	info@ketikotitafel.nl



<p>Laury Achten</p>	<p>Mijn aanbod bestaat uit een verscheidenheid aan thema's die in gastlessen terug kunnen komen, waaronder: * Diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid: waar hebben we het over en waarom is het belangrijk dat we hier aandacht voor hebben binnen een organisatie? Wat betekenen deze begrippen op de werkvloer? Ben ikzelf inclusief en behandel ik mensen gelijkwaardig als medewerker? En moet ik hier überhaupt over nadenken? * Sociale beeldvorming: hierbij gaan we in op wat sociale beeldvorming is; waarom we het toepassen; hoe we er mogelijk profijt of juist nadeel van ondervinden en wat we ermee kunnen. We gaan samen kijken naar het ontstaan van stereotypen en hoe deze leiden tot (onbewuste) vooroordelen. Wat is het nut van stereotypen? En wat is het gevaar van stereotypen? Hoe kunnen we ervoor zorgen dat we nieuwsgierig en open blijven naar elkaar en de persoon zien, in plaats van alleen de generaliserende labels die we op die persoon plakken? Je krijgt inzicht in je eigen referentiekader en hoe dit jouw manier van kijken naar de wereld beïnvloed. Je leert je meer bewust te worden van jouw beelden en (voor)oordelen en hoe je van daaruit jouw beelden en gedrag, of die van een ander, aan kunt passen of beïnvloeden. Zo werk je aan een realistischere, meer open en inclusieve beeldvorming vanuit jou en de ander. * Sociale en psychologische veiligheid: voel jij je prettig op de werkvloer? Kan jij jezelf zijn en je uiten op de wijze waarop jij je prettig voelt en die bijdraagt aan een 'gezonde en prettige' werkomgeving voor allemaal? Vind je het überhaupt belangrijk om dit te kunnen? We verkennen samen de uitdagingen die je tegen kunt komen op de werkvloer en wat maakt dat iemand zich wel of niet prettig voelt. Je krijg meer inzicht in het effect van een sociaal veilige of onveilige werkomgeving en wat er nodig is om een sociaal veilige omgeving te faciliteren. * Inclusieve werving en selectie: gaat over het inclusief en gelijkwaardig beoordelen van mensen. Hierin komen verschillende elementen aan bod, zoals het opstellen van het gewenste profiel en de vacature tekst, wel of niet anoniem solliciteren, het sollicitatiegesprek, de sollicitatiecommissie, beoordelingsgesprekken, de selectie, en meer. De specifieke invulling is afhankelijk van de doelgroep en wensen/behoefte. * Ambassadeurs: verandering maak je samen. Dit doe je door mensen te betrekken, eigenaarschap te creëren en te verbinden. Met het opzetten van een ambassadeursnetwerk binnen (of buiten) je organisatie bouw je samen aan de inclusie, diversiteit en gelijkwaardigheids-doelstellingen en geef je anderen de handvatten om dat wat je wilt bereiken op het vlak van inclusie, diversiteit en gelijkwaardigheid ook organisatie breed in de praktijk te brengen. De</p>	<p>Contactpersoon: Ik ben Laury Achten, vrouw en woonachtig in Nijmegen. Ik ben opgegroeid in Brabant en heb gedurende mijn studie in Utrecht, Madrid en Brussel gewoond en daarna nog een poos in Berlijn. Ik ben open en nieuwsgierig, vooral naar mensen: wat beweegt hen? Waar komen ze vandaan en wat maakt hen tot wie ze vandaag zijn? Wat gebeurt er in hun hoofd en hoe voelen zij zich thuis in hun lichaam? Als medewerker van WILTgroei* zet ik mij in op meer bewustwording en deskundigheid op thema's die te maken hebben met diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid. Dat doe ik door het geven van advies; ondersteuning bij de vertaling naar de werkvloer; het opstellen van richtlijnen; het geven van workshops en trainingen; het bouwen van community's; coaching en meer. Als je nog meer over mij wilt weten, kun je verder lezen op: www.linkedin.com/in/lauryachten *WILTgroei is een warm collectief waar gedreven professionals samen werken aan verandering en vernieuwing binnen teams en organisaties. We voelen ons verbonden met zorg & welzijn,</p>
---------------------	---	--



	<p>gastlessen/trainingen die ik geef zijn interactief en zetten de deelnemer in beweging door te denken, praten, oefenen en samen met de anderen te onderzoeken wat zijn/haar/hen rol is en mogelijkheden zijn om bij te dragen aan een prettige en zinvolle werkomgeving.</p>	<p>onderwijs, overheid en initiatieven gericht op een betere wereld. Lees meer over WILTgroeï op www.wiltgroeï.nl. Laury Achten, laury@wiltgroeï.nl, 06-38549625</p>
Met andere ogen	<p>Met andere ogen - Critical Mass. Met onze installatie Met andere ogen gaan we op een interactieve manier het gesprek aan over racisme, uitsluiting en discriminatie. Door middel van virtual reality krijg je een inkijkje in verschillende situaties van sociale uitsluiting. We maken blinde vlekken zichtbaar en ongemak bespreekbaar. We geven een stem aan verschillende groepen en leggen vooroordelen en stereotyperingen bloot. Sinds 2019 trekken we met het project het hele land door (of ontmoeten we elkaar online) en zijn we te boeken door teams, organisaties en bedrijven. De VR-experience vormt het startpunt van open groepsgesprekken over maatschappelijke thema's die op dit moment spelen zoals bijvoorbeeld de black lives matter beweging, de toegankelijkheid op de arbeidsmarkt of het ongelijke beloningssysteem tussen mannen en vrouwen. Tijdens deze groepsgesprekken maak je samen met een ervaren gespreksleider de vertaalslag naar jouw organisatie. Zo ga je in het nagesprek samen de acties en reacties evalueren en wordt er aandacht besteed aan privileges en machtsrelaties die hiermee samenhangen. Wat is de rol van de omstander in dit geheel en hoeveel verantwoordelijkheid hebben zij in deze situaties? Hierna wordt je in de actiestand gezet, zodat je als deelnemer zelf bijdraagt aan oplossingen en concrete handelingsopties en deze kunt toepassen binnen jouw eigen team of organisatie.</p>	<p>Karin Lachmising karin@criticalmass.nl 030 - 27 149 56</p>
Recrout	<p>Ik geef regelmatig gastcolleges over hrm en recruitment aan hbo-studenten. En ben daarnaast oprichter van recrout.com wij ontwikkelen competentie gedreven recruitment software om werkgevers te helpen een objectief recruitment proces te implementeren, vrij van discriminatie.</p>	<p>Karim akhlal, Recrout.com Karim@recrout.com www.recrout.com 06-81437295</p>
Rona Boezelijn	<p>Ik faciliteer interactieve trainingen en workshops over verschillende maatschappelijke thema's waaronder mentale gezondheid, diversiteit en inclusie, gender, sekse en seksualiteit, identiteitsontwikkeling, etc. Wat mijn trainingen uniek maken zijn de koppeling tussen het gedragswetenschappelijk perspectief (waarom doen mensen wat ze doen) en actuele maatschappelijke ontwikkelingen. Ik probeer zo veel mogelijk met</p>	<p>Rona Boezelijn info@ronaboezelijn.nl 06-53582308 www.ronaboezelijn.nl</p>



	creatieve en interactieve werkvormen te werken. Daarin maak ik altijd de koppeling naar het werkveld en/of studiegebied en bied ik concrete handvaten om zelf met het thema aan de slag te kunnen.	
Sabah Nhass	Trainingsaanbod: Hoe ga je als professional om met culturele diversiteit in de Ggz. Consultancy: wat vraagt dit van je organisatie. Bijv. omtrent sollicitaties gesprekken, persoonlijke coaching trajecten enz.	Sabah Nhass (eigen ondernemer), 06-19377054, website is nog in de maak. Graag bespreek ik de mogelijkheden en diensten in een persoonlijk gesprek.
Samira Barari	Ik bied workshops en trainingen over de impact van exclusie en de voordelen van inclusie. Ik geef workshops over de gelaagdheid van diversiteit en hoe die gelaagdheid heeft bijgedragen aan onze identiteit, vooroordelen, privileges en wellicht ook achterstelling. Ik adviseer en begeleid teams en organisaties bij verander vraagstukken rondom inclusie.	Samira Barari, samira@burodiba.nl
Schiedams LEF	Schiedams LEF verzorgt workshop over (seksuele) diversiteit d.m.v. het Geboortespel. Tijdens het geboortespel geven wij uitleg over seksuele diversiteit en ervaren de deelnemers hoe het is om 'anders' geboren te worden. Het is een interactieve workshop die deelnemers niet snel vergeten.	Sandy Kardolus www.schiedamslef.nl info@schiedamslef.nl 06-41722685
Selecteren zonder Vooroordelen	Als werkgever wil je de beste kandidaat voor een functie vinden. Bij de werving en selectie kijk je daarom kritisch naar de mensen die je spreekt. Je zet jouw kennis en ervaring in op zoek naar talent en kwaliteit. Het College voor de rechten van de Mens biedt de training <i>Selecteren zonder vooroordelen</i> aan. De training <i>Selecteren zonder vooroordelen</i> is bedoeld voor medewerkers en leidinggevenden die veel te maken hebben met werving en selectie. Dat betekent in de praktijk dat de training vaak gegeven wordt aan HR-adviseurs, managers, teamleiders en andere leidinggevenden. Maar ook aan (doorlopende) sollicitatiecommissies, benoemingscommissies, kandidatencommissies van politieke partijen en dergelijke. De training wordt alleen 'in company' aangeboden, dat wil zeggen dat we training op open inschrijving bieden.	training@mensenrechten.nl of 030 888 3884
Siham Ammal	Als geboren en getogen Amsterdammer met een Marokkaanse achtergrond maak ik vanuit mijn nieuwsgierige houding maak ik makkelijk verbinding met anderen. Zowel in	Contact kan direct via mij, per oktober 2022 werk ik als freelancer:



	<p>mijn rol als trainer, ontwikkelaar en adviseur. Die nieuwsgierigheid heeft mij geholpen om o.a. bij diverse ministeries, de Politie en de Veiligheidsregio Haaglanden gevoelige onderwerpen over Diversiteit & Inclusie bespreekbaar te maken. Ook wanneer het gepaard ging met weerstand en vooroordelen over mij als professional. Uiteindelijk lukte het mij om opmaat trainingen te ontwikkelen met een inclusieve & gelijkwaardige werkomgeving als doel. Van mijn collega's en via evaluaties van deelnemers krijg ik regelmatig als feedback dat ik vanwege mijn ontwapenende houding gevoelige kwesties bespreekbaar maak en met mijn humor een veilige sfeer creëer. Hierdoor weet ik makkelijk verbinding te leggen met mensen vanuit verschillende achtergronden (werknemers, studenten, leerlingen, culturele achtergrond, leeftijd etc.) om mij heen en in te spelen op hun behoeftes. In mijn huidige functie bij Leeuwendaal (per oktober als freelancer) ben ik o.a. verantwoordelijk voor het ontwikkelen en geven van trainingen op het gebied van Diversiteit & Inclusie. Je kan denken aan inclusief werven & selecteren, inclusief & persoonlijk leiderschap en inclusief talentmanagement. Waarbij ik gesprekken faciliteer over onbewuste vooroordelen/voorkeuren en wat dit eventueel betekent in een samenwerking met een diverse werkomgeving. Daarbij heb ik voor een huidige opdracht bij de Rijksoverheid een rijksbrede training in inclusief werven & selecteren ontwikkeld, collega's ingewerkt en een train de trainer verzorgd. Hieronder een kort overzicht waar ik mij de afgelopen periode op heb gefocust. Functie bij adviesbureau Leeuwendaal oktober 2018-heden Binnen Leeuwendaal: Projectleider, strengtshcoach, adviseur en trainer in diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Verzorgen van bijeenkomsten en lezingen over D&I. •Het geven van workshops/trainingen Leeuwendaal breed over D&I, inclusief talentmanagement, inclusief leiderschap en werving & selectie. Dit voor verschillende adviesgroepen. Denk o.a. aan de directie, Interim Management, Psychologie & Assessments. HR en Leiderschap & ontwikkeling. •Adviseren over de ontwikkeling van een inclusieve strengthsbased organisatiecultuur en bevordering van gelijkwaardige kansen in o.a. werving, selectie, doorstroom en behoud. •Onderzoek en uitvoeren nulmeting over o.a. verbondenheid, inclusie, diversiteit en gelijkwaardigheid. •Maandelijks overleg met de directie om de strategische D&I doelen te evalueren en te bespreken. •Voorzitter en co-oprichter The Learning Network. Netwerk met 15 Leeuwendaal D&I ambassadeurs die verschillende adviesafdelingen vertegenwoordigen. Denk aan o.a. aan Leiderschap & Ontwikkeling, Assessmentpsychologie, HR trainees en Functioneren & 	<p>Siham Ammal s.ammal@hotmail.com 06-14026604 LinkedIn voor meer info: www.linkedin.com/in/siham-ammal</p>
--	--	---



	<p>Belonen.Opdrachtgevers o.a.: •Adviseur, trainer strengths (team) coach, ontwikkelaar en spreker in Inclusief talentmanagement/Leiderschap, Diversiteit en inclusie. •Zes maanden gedetacheerd bij de Veiligheidsregio Haaglanden als interim adviseur en trainer in Diversiteit & Inclusie vraagstukken. •Trainer/teamcoach in (persoonlijk) leiderschap en inclusief talentmanagement o.a. voor Managers aan de VU, RVO, trainees leeftijd gevarieerd van 24 tot 50 jaar) aan de Tilburg University en trainees bij Leeuwendaal. •Ontwikkelaar en trainer Rijksbrede aanbesteding Bias/Inclusief Werven & Selecteren (diverse doelgroepen, o.a. HR adviseurs/medewerkers, directie & management). •Waardevrij selecteren - Rijkstraineeprogramma (inrichting inclusief wervingsproces en online training van selectiecommissies) •Training D&I bias/selectievaardigheden – o.a. Ministerie van BZK (Rijksbreed), Veiligheidsregio Amsterdam – Amstelland, Politie Oost-Brabant (MD trajecten) etc. •Interim Adviseur inclusieve arbeidsmarktcommunicatie diversiteit en inclusie – UBR</p>	
Studio ToiToi	<p>Serious game en masterclass gedragspsychologie. De combinatie theorie en spel zorgt voor een snel begrip van bijvoorbeeld cognitieve dissonantie, bias, rolfluiditeit.</p>	<p>Studio ToiToi, Jennifer van Exel, info@studiotoi.com 06-10857287 www.studiotoi.com</p>
Sparkling Gems	<p>Sparkling Gems biedt 3 workshops aan op het gebied van antiracisme en inclusie op de werkvloer.1. Workshop privileges: deze workshop is een introductie op D&I en bevat een uitgebreide oefening met privileges. Deelnemers verlaten de workshop met meer inzichten in wat de eigen privileges zijn en een gevoel hoe het voelt om zekere privileges niet te hebben. 2. 'Melting the iceberg': deze workshop gaat over de connectie met jezelf in verbinding naar een ander. De transformatie is meer zelfinzicht en het delen van verhalen met als gevolg meer empathie voor elkaar en herkenning waarden. Een creatieve workshop waarbij je zelf een value board gaat maken!3. Inclusiecafé: de werkvorm waarbij in een proces van cocreatie met elkaar oplossingen worden gezocht voor uitdagingen waar je in je organisatie voor staat. Alle workshops zijn zowel fysiek als virtueel en in het Nederlands als Engels te verkrijgen.</p>	<p>Ashmita Krishna Sharma Sparkling Gems ashmita@sparkling-gems.nl 06-20171878 www.sparkling-gems.nl</p>
Tamara Rood Consultancy	<p>Strategisch Recruitment - bias vrije werving en selectie en het inrichten van een werving- en selectieproces op basis van gelijke kansen.</p>	<p>Tamara Rood Tamara Rood Consultancy B.V. 06-57990722</p>



		tamara@tamararood.nl
Tegengaan van wij zij denken en polarisatie	In deze training oefenen deelnemers met gesprekstechnieken en werkvormen met behulp van interactieve dilemma-games en een trainingsacteur. Tijdens de training maken we onder andere gebruik van het Polarisatiemodel (Bart Brandsma), Begrenzen en Uitnodigen (Leon Meijs) en Deep Democracy.	Anouck Wolf anouck@criticalmass.nl
Trickle	Bij Trickle wordt een reeks van trainingen aangeboden die focussen op diversiteit en inclusie op de werkvloer. Alle trainingen passen bij de maatschappelijke uitdagingen van vandaag waar iedereen mee te maken heeft. Het aanbod bestaat uit: Masterclass D&I, Training D&I voor teams, D&I HR & Management Workshop, Workshop Inclusieve Communicatie. De trainingen worden gegeven door gepassioneerde trainers die kennis en ervaring hebben op het gebied van diversiteit, inclusie, de arbeidsmarkt en cultuur, LHBTIQ+ en neurodiversiteit. De trainers implementeren de theorie op een praktische manier met behulp van uitdagende en interactieve oefeningen en komen direct uit het werkveld. De verschillende achtergronden zijn: onderwijs, marketing, recruitment, design en HRM en communicatie. De trainingen proberen we te laten aansluiten bij de doelstellingen van de organisatie/opdrachtgever, maar ook bij het niveau en de leerstijl van de deelnemers. Het hele trainingsprogramma is zelf ontworpen, inclusief de werkvormen, cases en opdrachten.	Debbie HelahaNica Renoult www.trickle.workhello@trickle.work 06-53251616

