

Activiteit

Mechanismen

Subdoel

Hoofddoel

Probleem

1a
Normstelling: met de accreditatie van het Fyjas-keurmerk wordt de norm gezet voor gelijke behandeling.

2a
Sociale norm: door het keurmerk af te nemen, wordt een anti-racisme/ discriminatie norm neergezet.

3a
Team en management grijpen in bij racisme en discriminatie.

4
Praktische leidraad om racisme en discriminatie op een systematische manier (PCDA-cyclus) een halt toe te roepen binnen organisaties en instellingen.

5
Er is sprake van racisme en discriminatie binnen organisaties en instellingen in de publieke en private sector.

1b
Audit: een audit wordt uitgevoerd om te controleren of de organisatie voldoet aan de voorwaarden van het Fyjas-keurmerk (herhalende cyclus).

2b
Processen veranderen: wanneer processen/beleid/ regels niet voldoen aan de voorwaarden worden deze aangepast.

3b
Team en management herkennen racisme en discriminatie.

1c
Normboek: er wordt een normboek opgesteld en kenbaar gemaakt binnen de organisatie.

2c
Vrijblijvendheid voorbij: verantwoording moet worden afgelegd en sancties worden opgelegd bij het niet voldoen hieraan (certificaat intrekken).

3c
Management en aangewezen teamleden sanctioneren bij R&D

1d
Aanvullende activiteiten (indien nodig): wanneer uit de audit blijkt dat aanvullende activiteiten nodig zijn, dan zullen deze worden ingezet. Zoals een bewustwordingstraining.

2d
Kennis vergroten: de kennis rondom de aanpak van racisme en discriminatie wordt vergroot.

1a – 2ac – 3ac – 4 – 5
1b – 2bc – 3bc – 4 – 5
1c – 2a – 3a – 4 – 5
1d – 2d – 3b – 4 – 5