

**Bronnen gebruikt voor de *Handreiking Effectief aanpakken van institutioneel racisme als gemeente***  
***Als werkgever, als dienstverlener en beleidsmaker***

Abrams, J. A., Tabaac, A., Jung, S., & Else-Quest, N. M. (2020). Considerations for employing intersectionality in qualitative health research. *Social Science & Medicine*, 258, 113138.

Aguinis, H., & Glavas, A. (2012). What we know and don't know about corporate social responsibility: A review and research agenda. *Journal of management*, 38(4), 932-968.

Allesoversport.nl (2023) *Wat belemmert de sportdeelname van meiden met een niet-westerse migratieachtergrond uit arme gezinnen?* Geraadpleegd op 20-10-2023 van <https://www.allesoversport.nl/thema/meedoen-door-sport-en-bewegen/wat-belemmert-de-sportdeelname-van-meiden-met-een-niet-westerse-migratieachtergrond-uit-arme-gezinnen/>

Amnesty International (2023) *Uitspraak Marechaussee definitief: Kabinet, neem nu effectieve maatregelen tegen etnisch profileren* Geraadpleegd op 9-9-2023 van <https://www.amnesty.nl/actueel/uitspraak-zaak-marechaussee-definitief>

American Psychological Association (jaartal onbekend) *Racism* Geraadpleegd op 20-10-2023 van <https://dictionary.apa.org/racism>

American Psychological Association (jaartal onbekend) *Prejudice* Geraadpleegd op 23-10-2023 van <https://dictionary.apa.org/prejudice>

American Psychological Association (jaartal onbekend) *Bias* Geraadpleegd op 23-10-2023 van <https://dictionary.apa.org/bias>

Andriessen, J. van Rooijen, M., Day, M., van den Berg, A., Mienis, E., Verweij, N. (2021) *MBO-studenten Utrecht hebben te maken met stagediscriminatie. Onderzoek naar stagediscriminatie bij Utrechtse mbo-instellingen*. Utrecht: Verwey-Jonker instituut

Anne Frank stichting (jaartal onbekend) *Wat kun je doen tegen vooroordelen?* Geraadpleegd op 23-10-2023 van <https://www.annefrank.org/nl/themas/vooroordelen-en-stereotypen/wat-kun-je-doen-tegen-vooroordelen/>

Arbportaal.nl (jaartal onbekend) *Arbowetging (arbowet)* Geraadpleegd op 20-10-2023 van <https://www.arboportaal.nl/onderwerpen/arbowetgeving>

Atkin, K. (2018). Institutional racism, policy and practice. In *Primary healthcare and South Asian populations* (pp. 19-30). CRC Press.

Bailey, Z. D., Feldman, J. M., & Bassett, M. T. (2021). How structural racism works—racist policies as a root cause of US racial health inequities. *New England Journal of Medicine*, 384(8), 768-773.

Banks, K., & Harvey, R. (2020). Is your company actually fighting racism, or just talking about it. *Harvard Business Review*, 11.

Batson, C. D., & Ahmad, N. Y. (2009). Using empathy to improve intergroup attitudes and relations. *Social Issues and Policy Review*, 3(1), 141-177.

- Bauer, G. R., Churchill, S. M., Mahendran, M., Walwyn, C., Lizotte, D., & Villa-Rueda, A. A. (2021). Intersectionality in quantitative research: A systematic review of its emergence and applications of theory and methods. *SSM-population health*, 14, 100798.
- Bearfield, D., Humphrey, N., Portillo, S., & Riccucci, N. (2023). Dismantling Institutional and Structural Racism: Implementation Strategies Across the United States. *Journal of Social Equity and Public Administration*, 1(1), 75-92.
- Ben, J., Kelly, D., & Paradies, Y. (2020). Contemporary anti-racism: a review of effective practice. *Routledge international handbook of contemporary racisms*, 205-215.
- Berbrier, M. (2000). The victim ideology of white supremacists and white separatists in the United States. *Sociological Focus*, 33(2), 175-191.
- Berry-James, R. M., Blessett, B., Emas, R., McCandless, S., Nickels, A. E., Norman-Major, K., & Vinzant, P. (2021). Stepping up to the plate: Making social equity a priority in public administration's troubled times. *Journal of Public Affairs Education*, 27(1), 5-15.
- Bielby, W. T. (2000). Minimizing workplace gender and racial bias. *Contemporary Sociology*, 29(1), 120-129.
- Blair, I. V., Ma, J. E., & Lenton, A. P. (2001). Imagining stereotypes away: the moderation of implicit stereotypes through mental imagery. *Journal of personality and social psychology*, 81(5), 828.
- Blessett, B., Dodge, J., Edmond, B., Goerdel, H. T., Gooden, S. T., Headley, A. M., ... & Williams, B. N. (2019). Social equity in public administration: A call to action. *Perspectives on Public Management and Governance*, 2(4), 283-299.
- Bloch, K. R., Taylor, T., & Martinez, K. (2020). Playing the race card: White injury, White victimhood and the paradox of colour-blind ideology in anti-immigrant discourse. *Ethnic and Racial Studies*, 43(7), 1130-1148.
- Boone Blanchard, S., Ryan Newton, J., Didericksen, K. W., Daniels, M., & Glosson, K. (2021). Confronting Racism and Bias Within Early Intervention: The Responsibility of Systems and Individuals to Influence Change and Advance Equity. *Topics in Early Childhood Special Education*, 41(1), 6-17.
- Bourke, C. J., Marrie, H., & Marrie, A. (2018). Transforming institutional racism at an Australian hospital. *Australian Health Review*, 43(6), 611-618.
- Bragger, J. D., Kutcher, E., Morgan, J., & Firth, P. (2002). The effects of the structured interview on reducing biases against pregnant job applicants. *Sex Roles*, 46, 215-226.
- Braveman, P. A., Arkin, E., Proctor, D., Kauh, T., & Holm, N. (2022). Systemic and structural racism: definitions, examples, health damages, and approaches to dismantling. *Health Affairs*, 41(2), 171-178.
- Brecher, E., Bragger, J., & Kutcher, E. (2006). The structured interview: Reducing biases toward job applicants with physical disabilities. *Employee Responsibilities and Rights Journal*, 18, 155-170.

Brief, A. P., Dietz, J., Cohen, R. R., Pugh, S. D., & Vaslow, J. B. (2000). Just doing business: Modern racism and obedience to authority as explanations for employment discrimination. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 81, 72–97

Broekroelofs, R. (2023) *Factsheet verkenning discriminatie in de sociale basis*. Utrecht: Movisie

Broekroelofs, R. & Felten, H. (2023) *Zo voorkom je als journalist of communicatieprofessional dat je onbewust vooroordelen versterkt* Geraadpleegd op 23-10-2023 van <https://www.kis.nl/artikel/zo-voorkom-je-als-journalist-communicatieprofessional-dat-je-onbewust-vooroordelen-versterkt>

Broekroelofs, R. & Felten, H. (2023) *Discriminatie in de wijk tegengaan* Geraadpleegd op 23-10-2023 van <https://www.movisie.nl/publicatie/discriminatie-wijk-tegengaan#:~:text=Spreek%20je%20als%20gemeente%2C%20wijk.mensen%20en%20hun%20state-ments%20zichtbaar.>

Brown, R. (2000). Social identity theory: Past achievements, current problems and future challenges. *European journal of social psychology*, 30(6), 745-778.

Bowman Williams, J. (2018). Diversity as a trade secret. *Geo. LJ*, 107, 1685.

Butz, D. A., & Plant, E. A. (2009). Prejudice control and interracial relations: The role of motivation to respond without prejudice. *Journal of Personality*, 77(5), 1311-1342.

Burns, M. D., Monteith, M. J., & Parker, L. R. (2017). Training away bias: The differential effects of counterstereotype training and self-regulation on stereotype activation and application. *Journal of Experimental Social Psychology*, 73, 97-110.

Burke, D., Gilsing, R. Pels, T (2019) *De rol van etniciteit in het handelen van professionals basiszorg jeugd-ggz* Utrecht: KIS

Broekroelofs, R., Hulsegge, G., Emmert, S.B., Felten, H., Verhoef, H.F.C., Geerlings, J. (2022) *De haalbaarheid van aanpakken om gelijke kansen in werving en selectie te bevorderen Een onderzoek onder werkgevers* Utrecht: KIS

Brtak, M. D., & Motowidlo, S. J. (2002). Effects of procedure and outcome accountability on interview validity. *Journal of Applied Psychology*, 87(1), 185.

Cadat- Lampe, M. & Felten, H. (2020) *De inzet van quota: zinvol en haalbaar?* Utrecht: KIS

Çankaya, S. (2021) *Rechter koppelt ten onrechte Nederlanderschap aan witheid* Geraadpleegd op 4-9-2023 van <https://www.nrc.nl/nieuws/2021/09/24/rechter-koppelt-ten-onrechte-nederlanderschap-aan-witheid-a4059609>

Caleo, S., & Heilman, M. E. (2019). What could go wrong? Some unintended consequences of gender bias interventions. *Archives of Scientific Psychology*, 7(1), 71.

Cared (jaartal onbekend) *The Myth of Reverse Racism* Geraadpleegd op 20-10-2023 van <https://www.aclrc.com/myth-of-reverse-racism>

Carnes, M., Devine, P. G., Manwell, L. B., Byars-Winston, A., Fine, E., Ford, C. E., ... & Sheridan, J. (2015). Effect of an intervention to break the gender bias habit for faculty at one institution: a cluster

randomized, controlled trial. *Academic medicine: journal of the Association of American Medical Colleges*, 90(2), 221.

Castilla, E. J. (2015). Accounting for the gap: A firm study manipulating organizational accountability and transparency in pay decisions. *Organization Science*, 26(2), 311-333.

CBS (2023) *1 op de 10 werknemers voelde zich in 2022 gediscrimineerd op werk* Geraadpleegd 19-6-2023 van <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2023/16/1-op-de-10-werknemers-voelde-zich-in-2022-gediscrimineerd-op-werk>

Çelik, S. (2018). *Diversiteit, de gewoonste zaak van de wereld?* Leiden: Hogeschool Leiden.

Chen, X. P., Liu, D., & Portnoy, R. (2012). A multilevel investigation of motivational cultural intelligence, organizational diversity climate, and cultural sales: Evidence from US real estate firms. *Journal of applied psychology*, 97(1), 93.

Christensen, A. D., & Jensen, S. Q. (2012). Doing intersectional analysis: Methodological implications for qualitative research. *NORA-Nordic Journal of Feminist and Gender Research*, 20(2), 109-125.

Cohen, G. L., & Sherman, D. K. (2014). The psychology of change: Self-affirmation and social psychological intervention. *Annual review of psychology*, 65, 333-371.

College voor de rechten van de mens (jaartal onbekend) *Wat zijn mensenrechten?* Geraadpleegd op 20-1-2023 van <https://www.mensenrechten.nl/mensenrechten-voor-jou/betekenis-van-mensenrechten/wat-zijn-mensenrechten>

College voor de Rechten van de Mens (z.d.) *Wat is discriminatie?* Geraadpleegd op 1-7-2023 van <https://www.mensenrechten.nl/mensenrechten-voor-jou/discriminatie-en-gelijke-behandeling/wat-is-discriminatie#:~:text=Discriminatie%20is%20mensen%20anders%20behandelen,Deze%20kenmerken%20worden%20discriminatiegronden%20genoemd.>

College voor de Rechten van de Mens. (2021). *Visienota. Institutioneel racisme. Naar een mensenrechtelijke aanpak.* Utrecht: College voor de Rechten van de Mens.

College voor de Rechten van de Mens (2021) *Discriminatie door risicoprofielen. Een mensenrechtelijk Toetsingskader* Utrecht: College voor de Rechten van de Mens.

College voor de Rechten van de Mens. (2022). *Advies definitie racisme.* Geraadpleegd op 4-3-2023, van <https://publicaties.mensenrechten.nl/publicatie/ec0a79f4-ad9c-4106-861c-6d907c82f5bd>

Coker, A. L., Cook-Craig, P. G., Williams, C. M., Fisher, B. S., Clear, E. R., Garcia, L. S., & Hegge, L. M. (2011). Evaluation of Green Dot: An active bystander intervention to reduce sexual violence on college campuses. *Violence against women*, 17(6), 777-796.

Cooper Brathwaite, A., Versailles, D., Juüdi-Hope, D., Coppin, M., Jefferies, K., Bradley, R., ... & Grinspun, D. (2022). Tackling discrimination and systemic racism in academic and workplace settings. *Nursing Inquiry*, 29(4), e12485.

Corrington, A., Fa-Kaji, N. M., Hebl, M., Salgado, A., Brown, N. D., & Ng, L. (2023). The influence of social norms on the expression of anti-Black bias. *Journal of Business and Psychology*, 38(1), 89-108.

Crandall, C. S., Eshleman, A., & O'Brien, L. (2002). Social norms and the expression and suppression of prejudice: the struggle for internalization. *Journal of personality and social psychology*, 82(3), 359.

Crenshaw, K. (1989). *Demarginalizing the intersection of race and sex: a black feminist critique of antidiscrimination doctrine, feminist theory, and antiracist politics*. University of Chicago Legal Forum, 139.

Curtiss, S. L., & Perry, S. C. (2023). Cultural humility in youth work: a duoethnography on anti-racist, anti-ableist practice. *International Journal of Qualitative Studies in Education*, 1-16.

D'Andrea, M., & Daniels, J. (2007). Dealing with Institutional Racism on Campus: Initiating Difficult Dialogues and Social Justice Advocacy Interventions. *College student affairs journal*, 26(2), 169-176.

de Kock, F. S., & Hauptfleisch, D. B. (2018). Reducing racial similarity bias in interviews by increasing structure: A quasi-experiment using multilevel analysis. *International Perspectives in Psychology*, 7(3), 137-154.

De Rode Hoed (2019) *On intersectionality. With prof. Kimberlé Crenshaw*. Geraadpleegd op 23-10-2023 van [https://rodehoed.nl/programma/on-intersectionality/?gclid=CjwKCA-jwyNSoBhA9EiwA5aYlby9yTpfkvDvIS8p9sRbP-ysCHMoTOwjgmuNpjt-BLI6psChtG3NAxxoCK\\_kQAvD\\_BwE](https://rodehoed.nl/programma/on-intersectionality/?gclid=CjwKCA-jwyNSoBhA9EiwA5aYlby9yTpfkvDvIS8p9sRbP-ysCHMoTOwjgmuNpjt-BLI6psChtG3NAxxoCK_kQAvD_BwE)

De Vries, K. (2021) *Witte Nederlanders en zwarte vreemdelingen – etnisch profileren aan de grens*. Geraadpleegd op 8-9-2023 van <https://www.nederlandrechtsstaat.nl/witte-nederlanders-en-zwarte-vreemdelingen-etnisch-profileren-aan-de-grens/>

Daumeyer, N. M., Onyeador, I. N., Brown, X., & Richeson, J. A. (2019). Consequences of attributing discrimination to implicit vs. explicit bias. *Journal of Experimental Social Psychology*, 84, 103812.

DeAngelis, T. (2009). Unmasking racial micro aggressions. *Monitor on Psychology*, 40(2), 42.

Devine, P. G., Forscher, P. S., Austin, A. J., & Cox, W. T. (2012). Long-term reduction in implicit race bias: A prejudice habit-breaking intervention. *Journal of experimental social psychology*, 48(6), 1267-1278.

Devine, P. G., Forscher, P. S., Cox, W. T., Kaatz, A., Sheridan, J., & Carnes, M. (2017). A gender bias habit-breaking intervention led to increased hiring of female faculty in STEM departments. *Journal of Experimental Social Psychology*, 73, 211-215.

Dovidio, J. F., Gaertner, S. L., Ufkes, E. G., Saguy, T., & Pearson, A. R. (2016). Included but invisible? Subtle bias, common identity, and the darker side of "we". *Social Issues and Policy Review*, 10(1), 6-46.

Dovidio, J. F., ten Vergert, M., Stewart, T. L., Gaertner, S. L., Johnson, J. D., Esses, V. M., Riek, B. M., & Pearson, A. R. (2004). Perspective and prejudice: Antecedents and mediating mechanisms. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 29, 1537-1549.

Czopp, A. M., & Monteith, M. J. (2003). Confronting prejudice (literally): Reactions to confrontations of racial and gender bias. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 29(4), 532-544.

Daudt, H. M., van Mossel, C., & Scott, S. J. (2013). Enhancing the scoping study methodology: a large, inter-professional team's experience with Arksey and O'Malley's framework. *BMC medical research methodology*, 13, 1-9.

Dawes, S. (2021). Islamophobia, racialisation and the 'Muslim problem' in France. *French Cultural Studies*, 32(3), 179-186.

De Nederlandse Grondwet (datum onbekend) *Hoofdstuk 1: Grondrechten* Geraadpleegd op 20-10-2023 van [https://www.denederlandsegrondwet.nl/id/vlxups19rfoe/hoofdstuk\\_1\\_grondrechten#p1](https://www.denederlandsegrondwet.nl/id/vlxups19rfoe/hoofdstuk_1_grondrechten#p1)

Derous, E., Buijsrogge, A., Roulin, N., & Duyck, W. (2016). Why your stigma isn't hired: A dual-process framework of interview bias. *Human Resource Management Review*, 26(2), 90-111.

De Vries, S., Beukema, L., Gründemann, R., & De Lange, A. (2017). Werken aan een inclusieve organisatie: Handvatten voor HRM. In A. de Lange, E. G. A. Wielenga-Meijer, T. Duiker & B. Hanstede (Eds.), *Omdat het kan! HRM-handvatten voor een inclusievere arbeidsmarkt* (pp. 139-155). Alphen aan den Rijn: Vakmedianet.

De Vries, K. (2022) *Het verbod op uitsluitend geautomatiseerde besluitvorming op basis van profilering en risicoselectie door de Belastingdienst*. Masterscriptie. Tilburg: Universiteit Tilburg

Dekkers, T. (2019). Selection in Border Areas: Profiling Immigrants or Crimmigrants?. *The Howard Journal of Crime and Justice*, 58(1), 25-44.

De Koning, M. (2016). Islamofobie & De racialisering van moslims. Een toelichting. Geraadpleegd op 22-2-2023 van <https://religionresearch.org/closer/2016/05/14/islamofobie-de-racialisering-van-moslims-een-toelichting-1/>

De Winter-Koçak, S., Klooster, E. Reches, L. Badou, M. (2021) *Hoogopgeleiden met een migratieachtergrond over een gestapelde onderwijsroute en het belang van steun. "Je kan het wel"*. Utrecht: KIS

Dobbin, F., & Kalev, A. (2021). The civil rights revolution at work: What went wrong. *Annual Review of Sociology*, 47, 281-303.

Donovan, R. A. (2007). To blame or not to blame: Influences of target race and observer sex on rape blame attribution. *Journal of interpersonal violence*, 22(6), 722-736.

Durey, A., Wynaden, D., Thompson, S. C., Davidson, P. M., Bessarab, D., & Katzenellenbogen, J. M. (2012). Owning solutions: a collaborative model to improve quality in hospital care for Aboriginal Australians. *Nursing inquiry*, 19(2), 144-152.

Duijs, S. E., Abma, T., Plak, O., Jhingoeri, U., Abena-Jaspers, Y., Senoussi, N., ... & Verdonk, P. (2023). Squeezed out: Experienced precariousness of self-employed care workers in residential long-term care, from an intersectional perspective. *Journal of Advanced Nursing*, 79(5), 1799-1814.

Eerste Kamer der Staten generaal (zonder datum) *Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie* Geraadpleegd op 23-10-2023 [https://www.eerstekamer.nl/wetsvoorstel/35673\\_wet\\_toezicht\\_gelijke\\_kansen](https://www.eerstekamer.nl/wetsvoorstel/35673_wet_toezicht_gelijke_kansen)

Emmen, M. (2016) *Werkt het verbeteren van werknemerscompetenties tegen jeugdwerkloosheid?* Utrecht: KIS



Emmerling, D. (2022). *A Participatory Evaluation of the Impacts of Antiracism Training: Towards Methods and Measures of Individual, Organizational, and System Change* (Doctoral dissertation, The University of North Carolina at Chapel Hill).

Elias, A. (2023). Racism as neglect and denial. *Ethnic and Racial Studies*, 1-23.

Elias, A., Ben, J., & Hiruy, K. (2023). Re-imagining anti-racism as a core organisational value. *Australian Journal of Management*, 03128962231151579.

Elgin, D. J., Carter, D. P., & Starke, A. M. (2023). Situating public management's contributions to social equity: using decomposition analysis to examine US child welfare outcome disparities. *Public Management Review*, 1-24.

El Maroudi, H. (2021) *De Rekening van de Rotterdamwet* Geraadpleegd op 20-10-2023 van <https://www.versbeton.nl/2021/03/de-rekening-van-de-rotterdamwet/>

Eur-lex (jaartal onbekend) *Ken uw rechten, bescherming tegen discriminatie* Geraadpleegd op 20-10-2023 van [https://eur-lex.europa.eu/resource.html?uri=cellar:5a511c88-b218-47b5-9f3e-4709d650e28b.0001.04/DOC\\_2&format=PDF#:~:text=Van%20indirecte%20discriminatie%20is%20spake,mensen%20sterker%20benadeelt%20dan%20andere.](https://eur-lex.europa.eu/resource.html?uri=cellar:5a511c88-b218-47b5-9f3e-4709d650e28b.0001.04/DOC_2&format=PDF#:~:text=Van%20indirecte%20discriminatie%20is%20spake,mensen%20sterker%20benadeelt%20dan%20andere.)

European Institute for Gender Equality (jaartal onbekend) *heteroseksisme?* Geraadpleegd op 20-1-2023 van [https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1135?language\\_content\\_entity=nl](https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1135?language_content_entity=nl)

European Institute for Gender Equality (jaartal onbekend) *Sexism at work: how can we stop it?* Geraadpleegd op 20-1-2023 van [https://eige.europa.eu/publications-resources/toolkits-guides/sexism-at-work-handbook/part-1-understand/what-sexism?language\\_content\\_entity=en](https://eige.europa.eu/publications-resources/toolkits-guides/sexism-at-work-handbook/part-1-understand/what-sexism?language_content_entity=en)

European Monitoring Centre on Racism and Xenophobia. (2005). *Racist Violence in 15 EU Member States: A Comparative Overview of Findings from the RAXEN National Focal Points Reports 2001-2004*. European Monitoring Centre on Racism and Xenophobia.

Europees Hof voor de Rechten van de Mens (jaartal onbekend) *Europees verdrag voor de rechten van de mens* Strasbourg: Council of Europe

Essed, P., & Goldberg, D. T. (2002). Cloning cultures: the social injustices of sameness. *Ethnic and racial studies*, 25(6), 1066-1082.

Fattoracci, E. S., & King, D. D. (2022). The Need for Understanding and Addressing Microaggressions in the Workplace. *Perspectives on Psychological Science*, 17456916221133825.

Felten, H. (2023) *Vijf feiten over discriminatie in werving en selectie* Geraadpleegd op 20-10-23 van <https://www.kis.nl/artikel/vijf-feiten-over-discriminatie-werving-en-selectie#:~:text=Uit%20de%20analyse%20blijkt%20dat,vergelijkbaar%20is%20in%20verschillende%20landen.>

Felten, H. & Achahchah J. (2019) *Discriminatie en de gevolgen voor welzijn en gezondheid* Geraadpleegd op 20-10-23 van <https://www.kis.nl/artikel/discriminatie-en-de-gevolgen-voor-welzijn-en-gezondheid>

Felten, H. Asante, A., Donker, R., Andriessen, I., Noor, S. (2022) *Wat werkt in de aanpak van institutioneel racisme*. Een literatuuronderzoek Utrecht: KIS

Felten, H. & Broekroelofs, R. (2022) *Wat werkt dossier; Wat werkt tegen discriminatie?* Utrecht: KIS

Felten, H., Cadat-Lampe, M., Does, S. (2022) *Een ogenschijnlijke tegenstelling: om racisme aan te pakken moet je niet kleurenblind zijn* Utrecht: KIS

Felten, H., Does, S., de Winter Koçak S., Asante A., Andriessen I., Donker R., Brock, a. (2021b) *Institutioneel racisme in Nederland: De aanwijzingen uit de wetenschappelijke literatuur op vier domeinen op een rij*. Utrecht: Kennisplatform Inclusief Samenleven.

Felten, H., Keers, T., Harnacke, C., Broekroelofs, R. (2023) *Ingrijpen bij racisme binnen je eigen 'bubbel'. Hoe werkt dat en wat kunnen verschillende stakeholders hierin doen?* Utrecht: Movisie

Felten, H., van Oostrum, D. Taouanza, I. Keuzenkamp, S. (2016) *Van confrontatie naar minder discriminatie op de arbeidsmarkt?* Utrecht: KIS

FitzGerald, C., Martin, A., Berner, D., & Hurst, S. (2019). Interventions designed to reduce implicit prejudices and implicit stereotypes in real world contexts: a systematic review. *BMC psychology*, 7(1), 1-12.

Ford, T. E., Gambino, F., Lee, H., Mayo, E., & Ferguson, M. A. (2004). The role of accountability in suppressing managers' preinterview bias against African-American sales job applicants. *Journal of Personal Selling & Sales Management*, 24(2), 113-124.

Foronda, C. (2020). A theory of cultural humility. *Journal of Transcultural Nursing*, 31(1), 7-12.

Foronda, C., Baptiste, D. L., Reinholdt, M. M., & Ousman, K. (2016). Cultural humility: A concept analysis. *Journal of Transcultural Nursing*, 27(3), 210-217.

Fountain, J. E. (2022). The moon, the ghetto and artificial intelligence: Reducing systemic racism in computational algorithms. *Government Information Quarterly*, 39(2), 101645.

Garner, S., & Selod, S. (2015). The racialization of Muslims: Empirical studies of Islamophobia. *Critical sociology*, 41(1), 9-19.

Gawronski, B., Peters, K. R., Brochu, P. M., & Strack, F. (2008). Understanding the relations between different forms of racial prejudice: A cognitive consistency perspective. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 34(5), 648-665.

Ghorashi, H., & Sabelis, I. (2013). Juggling difference and sameness: Rethinking strategies for diversity in organizations. *Scandinavian journal of management*, 29(1), 78-86.

Gemeente Utrecht (2022) *Nieuwsbericht gemeente Utrecht* Geraadpleegd op 23-10-2023 van <https://www.utrecht.nl/nieuws/nieuwsbericht-gemeente-utrecht/utrecht-onderzoekt-institutioneel-racisme/#:~:text=Als%20eerste%20gemeente%20heeft%20Utrecht,de%20werkwijzen%20van%20de%20gemeente>.

Gerards, J., Schäfer, M.T., Vankan, A., Muis, I. (2021) *Impact Assessment Mensenrechten en Algoritmes* Den Haag: Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties



Givens, T. E. (2022). *The roots of racism: The politics of white supremacy in the US and Europe*. Policy Press.

Goings, T. C., Belgrave, F. Z., Mosavel, M., & Evans, C. B. R. (2023). An antiracist research framework: Principles, challenges, and recommendations for dismantling racism through research. *Journal of the Society for Social Work and Research*, 14(1), 101-128.

Goldberg, C. B. (2003). Applicant reactions to the employment interview: A look at demographic similarity and social identity theory. *Journal of Business Research*, 56(8), 561-571.

Gorski, P. C. (2012). Perceiving the problem of poverty and schooling: Deconstructing the class stereotypes that mis-shape education practice and policy. *Equity & Excellence in Education*, 45(2), 302-319.

Guo, S., Yang, Y., & Fu, L. (2023). Interventions to reduce racial bias and discrimination in the United States: A scoping review. *Journal of the Society for Social Work and Research*, 14(1), 165-183.

Greenwald, A. G., & Pettigrew, T. F. (2014). With malice toward none and charity for some: ingroup favoritism enables discrimination. *American Psychologist*, 69(7), 669.

Griffith, D. M., Mason, M., Yonas, M., Eng, E., Jeffries, V., Plihcik, S., & Parks, B. (2007). Dismantling institutional racism: theory and action. *American journal of community psychology*, 39, 381-392.

Groot, N. & Mateman, H. (2014) *Zicht op effect. Een overzicht van instrumenten om het effect van je aanpak te meten*. Utrecht: Movisie

Hall, W. J., Chapman, M. V., Lee, K. M., Merino, Y. M., Thomas, T. W., Payne, B. K., ... & Coyne-Beasley, T. (2015). Implicit racial/ethnic bias among health care professionals and its influence on health care outcomes: a systematic review. *American journal of public health*, 105(12), e60-e76.

Hall, A. T., Frink, D. D., & Buckley, M. R. (2017). An accountability account: A review and synthesis of the theoretical and empirical research on felt accountability. *Journal of Organizational Behavior*, 38(2), 204-224.

Hamed, S., Bradby, H., Ahlberg, B. M., & Thapar-Björkert, S. (2022). Racism in healthcare: a scoping review. *BMC Public Health*, 22(1), 988.

Hansen, H., & Metzl, J. (2016). Structural competency in the US healthcare crisis: putting social and policy interventions into clinical practice. *Journal of Bioethical Inquiry*, 13, 179-183.

Haeny, A. M., Holmes, S. C., & Williams, M. T. (2021). The need for shared nomenclature on racism and related terminology in psychology. *Perspectives on Psychological Science*, 16(5), 886-892.

Hancock, A. M. (2007). When multiplication doesn't equal quick addition: Examining intersectionality as a research paradigm. *Perspectives on politics*, 5(1), 63-79.

Harnacke, C., Badou, M, Felten, H., Cadat-Lampe, M. (2022) *Discriminatie in de zorg en in de sport - wat weten we (niet)?* Utrecht: Movisie

Hassen, N., Lofters, A., Michael, S., Mall, A., Pinto, A. D., & Rackal, J. (2021). Implementing anti-racism interventions in healthcare settings: a scoping review. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(6), 2993.

Haslam, S. A., Oakes, P. J., McGarty, C., Turner, J. C., Reynolds, K. J., & Eggins, R. A. (1996). Stereotyping and social influence: The mediation of stereotype applicability and sharedness by the views of in-group and out-group members. *British Journal of Social Psychology*, 35(3), 369-397.

Hankivsky, O. (2005). Gender vs. diversity mainstreaming: A preliminary examination of the role and transformative potential of feminist theory. *Canadian Journal of Political Science/Revue canadienne de science politique*, 38(4), 977-1001.

Haynes-Baratz, M. C., Metinyurt, T., Li, Y. L., Gonzales, J., & Bond, M. A. (2021). Bystander training for faculty: A promising approach to tackling microaggressions in the academy. *New Ideas in Psychology*, 63, 100882.

Hecht, B. (2020). Moving beyond diversity toward racial equity. *Harvard Business Review*, 2-7.

Het Openbaar Ministerie (datum onbekend) *Discriminatie*. Geraadpleegd op 20-10-2023  
<https://www.om.nl/onderwerpen/discriminatie/>

Hildebrand, L. K., Jusuf, C. C., & Monteith, M. J. (2020). Ally confrontations as identity-safety cues for marginalized individuals. *European Journal of Social Psychology*, 50(6), 1318-1333.

Hing, L. S. S., Li, W., & Zanna, M. P. (2002). Inducing hypocrisy to reduce prejudicial responses among aversive racists. *Journal of Experimental Social Psychology*, 38(1), 71-78.

Hirsh, E., & Lyons, C. J. (2010). Perceiving discrimination on the job: Legal consciousness, workplace context, and the construction of race discrimination. *Law & Society Review*, 44(2), 269-298.

Human Rights Council, United Nations General Assembly (2020) *Report of the Special Rapporteur on contemporary forms of racism, racial discrimination, xenophobia and related intolerance* Geraadpleegd op 20-10-2023 van <https://open.overheid.nl/documenten/ronl-f46dc253-a837-4cf6-a1b1-c925669ec32d/pdf>

Hulsegge, H. Verhoef, H., Thijs C., in der Maur, M., Hummel, L., Emmert S. (2022) *Literatuur- en DELPHI-studie culturele inclusie en doorstroom: een onderzoek naar stimulerende factoren en interventies*. Leiden: TNO

Hutter, R. R., & Crisp, R. J. (2005). The composition of category conjunctions. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 31(5), 647-657.

Hogeschool van Amsterdam Social work (zonder datum) #4 *Vignetten* Geraadpleegd op 23-10-2023 van <https://toolboxonderzoek.nl/werkvorm/vignetten/>

Hoogenbosch. A. (2022) *Institutioneel racisme bij woningverhuur* Utrecht: KIS

Iacobucci, G. (2021). Healthcare leaders reject 'damaging' denial that institutional racism exists. *British Medical Journal*, 373.

leder(in) & Woonbond (2021) *Toegankelijke woningen: een verborgen wooncrisis juni 2021 Uitkomsten van de enquête over toegankelijk wonen en woningaanpassingen van leder(in) in samenwerking met de Woonbond*. Utrecht: leder(in)

Instituut voor gelijkheid vrouwen en mannen (zonder datum) *Gendermainstreaming* Geraadpleegd op 23-10-2023 [https://igvm-iefh.belgium.be/nl/activiteiten/gender\\_mainstreaming](https://igvm-iefh.belgium.be/nl/activiteiten/gender_mainstreaming)

Jacob, G., Faber, S. C., Faber, N., Bartlett, A., Ouimet, A. J., & Williams, M. T. (2023). A systematic review of Black People coping with racism: Approaches, analysis, and empowerment. *Perspectives on Psychological Science*, 18(2), 392-415.

Jansen, S. Trots of schaamte? (2018) *De beoordeling van LHBTI asielaanvragen in Nederland na de arresten XYZ en ABC* Amsterdam: COC Nederland

Jauhari, H., & Singh, S. (2013). Perceived diversity climate and employees' organizational loyalty. *Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal*.

Jones, C. P. (2000). Levels of Racism: A theoretic framework and a gardener's tale. *Am J Public health*, 90, 1212-1215.

Jones, K. P., Peddie, C. I., Gilrane, V. L., King, E. B., & Gray, A. L. (2016). Not so subtle: A meta-analytic investigation of the correlates of subtle and overt discrimination. *Journal of management*, 42(6), 1588-1613.

Jongen, E., Muns, S., & Thijs, C. (2020). *Kansrijk integratiebeleid op de arbeidsmarkt*. Den Haag: Sociaal Cultureel Planbureau.

Jouriles, E. N., Krauss, A., Vu, N. L., Banyard, V. L., & McDonald, R. (2018). Bystander programs addressing sexual violence on college campuses: A systematic review and meta-analysis of program outcomes and delivery methods. *Journal of American College Health*, 66(6), 457-466.

Kalev, A., & Dobbin, F. (2006). Enforcement of civil rights law in private workplaces: The effects of compliance reviews and lawsuits over time. *Law & Social Inquiry*, 31(4), 855-903.

Kawakami, K., Dovidio, J. F., & Van Kamp, S. (2007). The impact of counterstereotypic training and related correction processes on the application of stereotypes. *Group Processes & Intergroup Relations*, 10(2), 139-156.

Kahneman, D. (2011) *Ons feilbare denken. Thinking, fast and slow*. Amsterdam Antwerpen: Uitgeverij Business Contact.

Kenniscentrum voor beleid en regelgeving (zonder datum) *Beleidskompas* Geraadpleegd op 23-10-2023 van <https://www.kcbr.nl/beleid-en-regelgeving-ontwikkelen/beleidskompas/4-wat-zijn-de-gevolgen-van-deze-opties>

Kennisplatform Inclusief Samenleven (zonder datum) *Interventieoverzicht effectieve aanpak discriminatie lokaal* Geraadpleegd op 23-10-2023 van <https://www.kis.nl/interventieoverzicht-effectieve-aanpak-discriminatie-lokaal>

Kennisplatform Inclusief Samenleven (2019) *Vooroordelen verminderen zo doe je dat*. Geraadpleegd op 23-10-2023 van <https://www.kis.nl/video/vooroordelen-verminderen-zo-doe-je-dat>

Kennisplatform Inclusief Samenleven (zonder datum) *Inclusiviteitspanel - Gemeente Rotterdam* Geraadpleegd op 23-10-2023 van <https://www.kis.nl/interventieoverzicht-effectieve-aanpak-discriminatie-lokaal/inclusiviteitspanel-gemeente-rotterdam>

Keskinen, S., Atabong, A. A., Himanen, M., Kivijärvi, A., Osazee, U., Pöyhölä, N., & Rousku, V. (2018). The stopped: Ethnic profiling in Finland.

King, D. D., Fattoracci, E. S., Hollingsworth, D. W., Stahr, E., & Nelson, M. (2023). When thriving requires effortful surviving: Delineating manifestations and resource expenditure outcomes of microaggressions for Black employees. *Journal of Applied Psychology*, 108(2), 183.

Kohli, R., Arteaga, N., & McGovern, E. R. (2018). "Compliments" and "Jokes": Unpacking Racial Microaggressions in the K-12 Classroom. *Microaggression theory: Influence and implications*, 228.

Kolste, R. & Venderbos, J. (2022). *Ervaringsverhalen discriminatie in de zorg* Utrecht: Pharos.

Koster, X. (2021). *Waarom je relschoppers geen 'idioten' moet noemen*. Geraadpleegd op 20-10-2023 van <https://www.oneworld.nl/lezen/discriminatie/waarom-je-relschoppers-geen-idioten-moet-noemen>

Kotzur, P. F., Schäfer, S. J., & Wagner, U. (2019). Meeting a nice asylum seeker: Intergroup contact changes stereotype content perceptions and associated emotional prejudices, and encourages solidarity-based collective action intentions. *British Journal of Social Psychology*, 58(3), 668-690.

Kutcher, E. J., & Bragger, J. D. (2004). Selection interviews of overweight job applicants: can structure reduce the bias? 1. *Journal of applied social psychology*, 34(10), 1993-2022.

Kyere, E., & Fukui, S. (2023). Structural racism, workforce diversity, and mental health disparities: A critical review. *Journal of racial and ethnic health disparities*, 10(4), 1985-1996.

Landman, W., & Sollie, H. (2018). *Tegengaan van etnisch profileren: Een internationale literatuurstudie naar effecten van interventies*. Amersfoort: Twynstra Gudde.

Lawson, T. J., McDonough, T. A., & Bodle, J. H. (2010). Confronting prejudiced comments: Effectiveness of a role-playing exercise. *Teaching of Psychology*, 37(4), 257-261.

Lectoraat Inholland Diversiteitsvraagstukken, Movisie, het Verwey-Jonker instituut (2023) *Toolbox Aanpak Stagediscriminatie Voor het ontwikkelen van een aanpak tegen stagediscriminatie voor mbo-instellingen* Den Haag: Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

Lerner, J. S., & Tetlock, P. E. (1999). Accounting for the effects of accountability. *Psychological bulletin*, 125(2), 255.

Levashina, J., Hartwell, C. J., Morgeson, F. P., & Campion, M. A. (2014). The structured employment interview: Narrative and quantitative review of the research literature. *Personnel Psychology*, 67(1), 241-293.

Livingston, R. (2020). How to promote racial equity in the workplace. *Harvard Business Review*, 98(5), 64-72.

Lub, V. (2022) *Kwalitatief evaluatieonderzoek op waarde schatten. Een checklist met passende criteria* Utrecht: Movisie

Mapes, B. M., Foster, C. S., Kusnoor, S. V., Epelbaum, M. I., AuYoung, M., Jenkins, G., ... & All of Us Research Program. (2020). Diversity and inclusion for the All of Us research program: a scoping review. *PloS one*, *15*(7), e0234962.

Marshburn, C. K., Harrington, N. T., & Ruggs, E. N. (2017). Taking the ambiguity out of subtle and interpersonal workplace discrimination. *Industrial and Organizational Psychology*, *10*(1), 87-93.

McCandless, S., & Blessett, B. (2022). Dismantling racism and white supremacy in public service institutions and society: contextualizing the discussion and introducing the symposium. *Administrative Theory & Praxis*, *44*(2), 91-104.

McCarty, S., Liskey, M., George, D., Cook, N. E., & Metzl, J. M. (2023). Toward a moral reckoning on structural racism: Examining structural factors, encouraging structural thinking, and supporting structural intervention. *American Journal of Community Psychology*.

McGinnity, F., Quinn, E., McCullough, E., Enright, S., & Curristan, S. (2021). Measures to combat racial discrimination and promote diversity in the labour market: A review of evidence. *Dublin, Ireland*.

Mekawi, Y., Todd, N. R., Yi, J., & Blevins, E. J. (2020). Distinguishing "I don't see color" from "Racism is a thing of the past": Psychological correlates of avoiding race and denying racism. *Journal of Counseling Psychology*, *67*(3), 288.

Metzl, J. M., Petty, J., & Olowojoba, O. V. (2018). Using a structural competency framework to teach structural racism in pre-health education. *Social Science & Medicine*, *199*, 189-201.

Migchelbrink, F. G. H. M. (2014). *Handboek praktijkgericht onderzoek: zorg, welzijn, wonen en werken*. Utrecht: SWP.

Minto, R., & Mergaert, L. (2018). Gender mainstreaming and evaluation in the EU: comparative perspectives from feminist institutionalism. *International Feminist Journal of Politics*, *20*(2), 204-220.

Munn, Z., Peters, M. D., Stern, C., Tufanaru, C., McArthur, A., & Aromataris, E. (2018). Systematic review or scoping review? Guidance for authors when choosing between a systematic or scoping review approach. *BMC medical research methodology*, *18*, 1-7.

McKay, P. F., Avery, D. R., Tonidandel, S., Morris, M. A., Hernandez, M., & Hebl, M. R. (2007). Racial differences in employee retention: Are diversity climate perceptions the key? *Personnel Psychology*, *60*(1), 35-62.

Monteith, M. J., Burns, M. D., & Hildebrand, L. K. (2019). Navigating successful confrontations: What should I say and how should I say it?. In *Confronting prejudice and discrimination* (pp. 225-248). Academic Press.

Monteith, M. J., Deneen, N. E., & Tooman, G. D. (1996). The effect of social norm activation on the expression of opinions concerning gay men and Blacks. *Basic and applied social psychology*, *18*(3), 267-288.

Movisie (zonder datum) *Oriënteer op de verschillende typen van evaluatie* Geraadpleegd op 23-10-2023 van <https://www.movisie.nl/sites/default/files/bestanden/applicaties/startmotor-sociale-wijk-teams/pdf/evaluatie-typen-van-evaluatie.pdf>

Movisie (zonder datum) *Online training: Het nieuwe werven en selecteren. Vind talent zonder vooroordelen* Geraadpleegd op 23-10-2023 van <https://www.movisie.nl/training/online-training-nieuwe-werven-selecteren>

Movisie (zonder datum) *VN verdrag handicap* Geraadpleegd op 23-10-2023 van <https://www.movisie.nl/vn-verdrag-handicap>

Movisie (zonder datum) *Lhbtq+ discriminatie* Geraadpleegd op 23-10-2023 van <https://www.movisie.nl/lhbtq-emancipatie>

Movisie (2020) *Diversiteitsfactoren en uitsluiting. Een intersectionele benadering* Geraadpleegd op 23-10-2023 van <https://www.movisie.nl/artikel/diversiteitsfactoren-uitsluiting>

Movisie (2022) *Handreiking Antidiscriminatiebeleid voor gemeenten*. Den Haag: Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Munger, K. (2017). Tweetment effects on the tweeted: Experimentally reducing racist harassment. *Political Behavior*, 39, 629-649.

Nazroo, J. Y., Bhui, K. S., & Rhodes, J. (2020). Where next for understanding race/ethnic inequalities in severe mental illness? Structural, interpersonal and institutional racism. *Sociology of health & illness*, 42(2), 262-276.

Nelson, J. K., Dunn, K. M., & Paradies, Y. (2011). Bystander anti-racism: A review of the literature. *Analyses of Social Issues and Public Policy*, 11(1), 263-284.

Nhass H. & Poerwoatmodjo, J. (2021) *Wanneer de patiënt niet op z'n best is. Een kwalitatieve verkenning naar ervaringen van zorgmedewerkers met discriminatie en vooroordelen geuit door patiënten/cliënte*. Utrecht: KIS

Nisar, M. A. (2018). Children of a lesser god: Administrative burdens and social equity in citizen–state interactions. *Journal of Public Administration Research and Theory*, 28(1), 104-119.

NOS (2022) *Kabinet erkent institutioneel racisme bij deel fiscus: 'Heeft velen pijn gedaan'* Geraadpleegd op 6-6-2023 van <https://nos.nl/artikel/2430805-kabinet-erkent-institutioneel-racisme-bij-deel-fiscus-heeft-velen-pijn-gedaan>

NOS (2023) *Zo checkt DUO of jij fraudeert. En dat systeem rammelt*. Geraadpleegd op 20-10-2023 van <https://www.youtube.com/watch?v=AsI6TIJhGuA>

NOS (2023) *Studenten met migratieachtergrond opvallend vaak beschuldigd van fraude, minister wil systeem grondig nagaan*. Geraadpleegd op 20-10-2023 van <https://nos.nl/op3/artikel/2479700-studenten-met-migratieachtergrond-opvallend-vaak-beschuldigd-van-fraude-minister-wil-systeem-grondig-nagaan>

Omlo, J., Fermin, A., Walz, G., Butter, E., Kromhout, M., Robbers, S. (2022) *Eerste aanwijzingen voor institutioneel racisme bij toezicht en handhaving door boa's* Geraadpleegd op 23-10-2023 van



<https://www.socialevraagstukken.nl/eerste-aanwijzingen-voor-institutioneel-racisme-bij-toezicht-en-handhaving-door-boas/>

Omlo, J., Kaya, A., Charif, S., Butter, E., Kromhout, M., & Ramlakhan, K. (2022). *Racisme bij het ministerie van Buitenlandse Zaken: Een verkennend onderzoek*. Utrecht: Bureau Omlo.

Onyeador, I. N., Hudson, S. K. T., & Lewis Jr, N. A. (2021). Moving beyond implicit bias training: Policy insights for increasing organizational diversity. *Policy Insights from the Behavioral and Brain Sciences*, 8(1), 19-26.

Overheid.nl (jaartal onbekend) *Algemene wet gelijke behandeling*. Geraadpleegd op 20-10-2023 van <https://wetten.overheid.nl/BWBR0006502/2020-01-01>

Overheid.nl (jaartal onbekend) *Wetboek van strafrecht*. Geraadpleegd op 20-10-2023 van <https://wetten.overheid.nl/BWBR0001854/2020-01-01>

Overheid.nl (jaartal onbekend) *Ambtenarenwet 2017* Geraadpleegd op 20-10-2023 van <https://wetten.overheid.nl/BWBR0001947/2022-08-01>

Overheid.nl (jaartal onbekend) *Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten, New York, 16-12-1966* Geraadpleegd op 20-10-2023 van <https://wetten.overheid.nl/BWBV0001017/1979-03-11>

Paluck, E. L., & Green, D. P. (2009). Prejudice reduction: What works? A review and assessment of research and practice. *Annual review of psychology*, 60, 339-367.

Patel, N. (2021). Dismantling the scaffolding of institutional racism and institutionalizing anti-racism. *Journal of Family Therapy*, 00, 1-18.

Pharos. (2022). *Discriminatie in de zorg leidt tot minder goede behandeling en zorgmijding* Geraadpleegd op 23-10-2023 van <https://www.pharos.nl/nieuws/discriminatie-in-de-zorg-onderzoek/>

Pharos (2023) *Inspiratiekaart: Aan de slag om vooroordelen en discriminatie in een zorgorganisatie te voorkomen* Geraadpleegd op 23-10-2023 van <https://www.pharos.nl/kennisbank/inspiratiekaart-vooroordelen-en-discriminatie-in-een-zorgorganisatie-tegengaan/>

Prati, F., Crisp, R. J., & Rubini, M. (2015). Counter-stereotypes reduce emotional intergroup bias by eliciting surprise in the face of unexpected category combinations. *Journal of Experimental Social Psychology*, 61, 31-43.

Petersen, L. E., & Dietz, J. (2008). Employment discrimination: Authority figures' demographic preferences and followers' affective organizational commitment. *Journal of Applied Psychology*, 93(6), 1287.

Pettigrew, T. F., & Tropp, L. R. (2006). A meta-analytic test of intergroup contact theory. *Journal of personality and social psychology*, 90(5), 751.

Pettigrew, T. F., & Tropp, L. R. (2008). How does intergroup contact reduce prejudice? Meta-analytic tests of three mediators. *European Journal of Social Psychology*, 38(6), 922-934.

Pettigrew, T. F., Tropp, L. R., Wagner, U., & Christ, O. (2011). Recent advances in intergroup contact theory. *International journal of intercultural relations*, 35(3), 271-280.

Pham, A. V., N. Goforth, A., N. Aguilar, L., Burt, I., Bastian, R., & Diaków, D. M. (2022). Dismantling systemic inequities in school psychology: Cultural humility as a foundational approach to social justice. *School Psychology Review*, 51(6), 692-709.

Pham, M. T., Rajić, A., Greig, J. D., Sargeant, J. M., Papadopoulos, A., & McEwen, S. A. (2014). A scoping review of scoping reviews: advancing the approach and enhancing the consistency. *Research synthesis methods*, 5(4), 371-385.

Plant, E. A., Devine, P. G., & Brazy, P. C. (2003). The bogus pipeline and motivations to respond without prejudice: Revisiting the fading and faking of racial prejudice. *Group Processes & Intergroup Relations*, 6(2), 187-200.

Ponds, R., Middeldorp, M., Tempelman, C., & Vriend, S. (2018). *Kansen bekeken*. Utrecht: Atlas voor gemeenten.

Poteat, V. P., & Spanierman, L. B. (2012). Modern racism attitudes among White students: The role of dominance and authoritarianism and the mediating effects of racial color-blindness. *The Journal of Social Psychology*, 152(6), 758-774.

Puhl, R. M., Schwartz, M. B., & Brownell, K. D. (2005). Impact of perceived consensus on stereotypes about obese people: a new approach for reducing bias. *Health Psychology*, 24(5), 517.

Prieto, L. C., Norman, M. V., Phipps, S. T., & Chenault, E. (2016). Tackling Micro-Aggressions in Organizations: A Broken Windows Approach. *Journal of Leadership, Accountability & Ethics*, 13(3).

Purdie-Vaughns, V., & Eibach, R. P. (2008). Intersectional invisibility: The distinctive advantages and disadvantages of multiple subordinate-group identities. *Sex roles*, 59, 377-391.

Ray, V., Herd, P., & Moynihan, D. (2023). Racialized burdens: Applying racialized organization theory to the administrative state. *Journal of Public Administration Research and Theory*, 33(1), 139-152.

Rees, M., & Craig, A. (2020). Why leadership matters and how the One City approach is fundamentally important for encountering institutional racism. *Journal of Race, Ethnicity and the City*, 1(1-2), 109-114

Regeringscommissaris seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld (2023) *Handreiking Meldingen van seksueel grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer. Een handreiking voor goede opvolging* Den Haag: Regeringscommissaris seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld

Richeson, J. A., & Nussbaum, R. J. (2004). The impact of multiculturalism versus color-blindness on racial bias. *Journal of Experimental Social Psychology*, 40(3), 417-423.

Roberts, K. M., & Trejo, A. N. (2022). Provider, Heal Thy System: An Examination of Institutionally Racist Healthcare Regulatory Practices and Structures. *Contemporary Family Therapy*, 44(1), 4-15.

Rodrigues, P. R., & Van der Woude, M. A. H. (2016). Proactieve politiecontrole en onderscheid naar etniciteit of nationaliteit. *Nederlands Juristenblad*, 91(32), 2294-2302.

Rodrigues- Knutsen, A. (2023) *Types of racism: internal, interpersonal, institutional, and structural* Geraadpleegd op 23-10-2023 van <https://www.ywcaworks.org/blogs/ywca/types-racism>

Rooth, D. O. (2010). Automatic associations and discrimination in hiring: Real world evidence. *Labour Economics*, 17(3), 523-534.

Rosens, N. (2018) *Verdacht. Hoe vaak wordt u staande gehouden?* Geraadpleegd op 23-10-2023 van <https://www.2doc.nl/documentaires/2018/12/verdacht.html>

Schaffrath, S. (2022) *Kan het nog seksistischer? De stoom komt uit mijn oren!* Geraadpleegd op 23-10-2023 van <https://www.nouveau.nl/columns/sylvia-schaffrath/kan-het-nog-seksistischer-de-stoom-komt-uit-mijn-oren?referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.nl%2F>

Sassenberg, K., Moskowitz, G. B., Fetterman, A., & Kessler, T. (2017). Priming creativity as a strategy to increase creative performance by facilitating the activation and use of remote associations. *Journal of Experimental Social Psychology*, 68, 128-138.

Schelenz, L. (2023). Diversity and Social Justice in Technology Design: Reflections on Diversity-Aware Technology. *International Journal of Critical Diversity Studies*, 5(2), 33-53.

Self, W. T., Mitchell, G., Mellers, B. A., Tetlock, P. E., & Hildreth, J. A. D. (2015). Balancing fairness and efficiency: The impact of identity-blind and identity-conscious accountability on applicant screening. *PloS one*, 10(12), e0145208.

SER (2019). Diversiteit in de top. Den Haag: Sociaal Economische Raad. Geraadpleegd 5 oktober 2020 via <https://www.ser.nl/nl/Publicaties/diversiteit-in-de-top> .

SER (zonder datum) Diversiteit in bedrijf Geraadpleegd op 23-10-2023 van <https://www.ser.nl/nl/thema/diversiteitinbedrijf>

Selvanathan, H. P., Techakesari, P., Tropp, L. R., & Barlow, F. K. (2018). Whites for racial justice: How contact with Black Americans predicts support for collective action among White Americans. *Group Processes & Intergroup Relations*, 21(6), 893-912.

Shih, M., Wang, E., Trahan Bucher, A., & Stotzer, R. (2009). Perspective taking: Reducing prejudice towards general outgroups and specific individuals. *Group Processes & Intergroup Relations*, 12(5), 565-577.

Shim, R. S. (2021). Dismantling structural racism in psychiatry: A path to mental health equity. *Am J Psychiatry*, 178(7), 592-598.

Silva, F. (2022). What predicts employer discrimination? The role of implicit and explicit racial attitudes. *Social Science Research*, 108, 102775.

Sledge, S.L. (2023). Deconstructing Racism and the White-Supremacist Practices Holding Social Welfare and Public Service Systems Hostage. *Public Integrity*, 25(4), 441-452.

Spierings, N. (2012). The inclusion of quantitative techniques and diversity in the mainstream of feminist research. *European Journal of Women's Studies*, 19(3), 331-347.

- Spierings, N. (2024). Quantitative intersectional research. *The Routledge International Handbook of Intersectionality Studies*, 187.
- Spong, G., Altena, J., Crossen, J., Crijns, J., Schuyt, P., & Voorde, J. T. (2021). Rassendiscriminatie bij verkeerscontroles met zegen van de Hoge Raad. *In onderlinge samenhang: Liber Amicorum Tineke Cleiren*, 1013-1033.
- Starke, A. M., Heckler, N., & Mackey, J. (2018). Administrative racism: Public administration education and race. *Journal of Public Affairs Education*, 24(4), 469-489.
- Steedman, Taylor, "Fight the Powers That Be: Challenging White Supremacy Through the Cultivation of Cultural Humility Amongst Preservice and Practicing Educators" (2019). *Global Honors Theses*. 70
- Stephens, N. M., Rivera, L. A., & Townsend, S. S. (2020). The cycle of workplace bias and how to interrupt it. *Research in Organizational Behavior*, 40, 100137.
- Studio Generale (2022) *Slavernij en institutioneel racisme* Geraadpleegd op 20-10-2023 van <https://www.sg.uu.nl/video/2022/05/slavernij-en-institutioneel-racisme>
- Stuij, M. S., Muntinga, M. E., Bakker, M., Bendien, E. M., & Verdonk, P. (2020). *Secundaire intersectionele analyse in kwalitatief gezondheidszorgonderzoek: Praktische handleiding*. Amsterdam: Amsterdam UMC
- Sue, D. W., Alsaidi, S., Awad, M. N., Glaeser, E., Calle, C. Z., & Mendez, N. (2019). Disarming racial microaggressions: Microintervention strategies for targets, White allies, and bystanders. *American Psychologist*, 74(1), 128.
- Sue, D. W., Capodilupo, C. M., Torino, G. C., Bucceri, J. M., Holder, A., Nadal, K. L., & Esquilin, M. (2007). Racial microaggressions in everyday life: implications for clinical practice. *American psychologist*, 62(4), 271.
- Sukalova, V., & Ceniga, P. (2019). Diversity management in sustainable human resource management. *SHS Web of Conferences*, 74, 1-9.
- Sok, K., van Xanten, H., Scherpenzeel, R. (2019) *Het kwaliteitskompas in de praktijk. Kwaliteit en outcome in het sociaal domein* Utrecht: Movisie
- Song, Z., Mellon, G., & Shen, Z. (2020). Relationship between racial bias exposure, financial literacy, and entrepreneurial intention: An empirical investigation. *Journal of Artificial Intelligence and Machine Learning in Management*, 4(1), 42-55.
- Swart, H., Hewstone, M., Christ, O., & Voci, A. (2011). Affective mediators of intergroup contact: a three-wave longitudinal study in South Africa. *Journal of personality and social psychology*, 101(6), 1221.
- Tankard, M. E., & Paluck, E. L. (2016). Norm perception as a vehicle for social change. *Social Issues and Policy Review*, 10(1), 181-211.

Tierolf, B., Drost, L., Van Kapel, M., & medewerking van Willem Wagenaar, M. (2018). *Zevende rapportage racisme, antisemitisme en extreemrechts geweld in Nederland*. Utrecht: Verwey-Jonker Instituut en Anne Frank stichting

Timan, T., & Grommé, F. (2020). Wat is rechtvaardige AI? Een kader voor het ontwikkelen en toepassen van algoritmes voor automatische besluitvorming. *Beleid & maatschappij*, 47(4).

Todd, A. R., Bodenhausen, G. V., & Galinsky, A. D. (2012). Perspective taking combats the denial of intergroup discrimination. *Journal of Experimental Social Psychology*, 48(3), 738-745.

Todd, A. R., & Galinsky, A. D. (2014). Perspective-taking as a strategy for improving intergroup relations: Evidence, mechanisms, and qualifications. *Social and Personality Psychology Compass*, 8(7), 374-387.

Törnberg, A., & Törnberg, P. (2016). Muslims in social media discourse: Combining topic modeling and critical discourse analysis. *Discourse, Context & Media*, 13, 132-142.

Trenerry, B., Dunn, K., & Paradies, Y. (2023). Productive disruptions: Supporting diversity and anti-racism in the workplace through multi-level organisational strategies. *Australian Journal of Management*, 03128962231175182.

Trenerry, B., Franklin, H., & Paradies, Y. (2012). *Preventing race-based discrimination and supporting cultural diversity in the workplace: an evidence review: full report*. Victorian Health Promotion Foundation, Melbourne, Vic.

Tropp, L. R., & Ulug, Ö. M. (2019). Are white women showing up for racial justice? Intergroup contact, closeness to people targeted by prejudice, and collective action. *Psychology of Women Quarterly*, 43(3), 335-347.

Van Dale (zonder datum) *Betekenis 'equity'* Geraadpleegd op 23-10-2023 van <https://www.van-dale.nl/gratis-woordenboek/engels-nederlands/vertaling/equity>

Van der Sloot, B., Keymolen, E., Noorman, M., Het College voor de Rechten van de Mens, Weerts, H., Wagenveld, Y., Visser, B. (2021) *Handreiking nondiscriminatie by design* Tilburg: Tilburg University

Van Dijk, B. (2019) *'Zelfrijdende auto's herkennen mensen met donkere huidskleur niet'* Geraadpleegd op 20-1-2023 van <https://www.rtlnieuws.nl/tech/artikel/4631326/zelfrijdende-autos-hebben-moeite-met-herkennen-donkere-huid>

Van der Zouwen, T. (2022) *Actieonderzoek doen. Een routewijzer voor studenten en professionals* Amsterdam: Uitgeverij Boom

Van Hal, L., Brock A., Bouteba, S., & Van den Berg, J. (2020). *Inclusie op de werkvloer: wat laat 'de praktijk' zien?* Utrecht: Kennisplatform Integratie en Samenleving.

Van Loenen, T., Hosper, K., & Venderbos, J. (2022). *Discriminatie in gezondheid. Over de invloed van discriminatie in de zorg op gezondheidsverschillen en wat we hier aan kunnen doen*. Utrecht: Pharos.

Van Rooijen, M. & de Winter-Koçak, S. (2018) *Gelijke kansen op gelijke stages*. Utrecht: KIS

Vasiljevic, M., & Crisp, R. J. (2013). Tolerance by surprise: Evidence for a generalized reduction in prejudice and increased egalitarianism through novel category combination. *PloS one*, 8(3), e57106.

Vescio, T. K., Sechrist, G. B., & Paolucci, M. P. (2003). Perspective taking and prejudice reduction: The mediational role of empathy arousal and situational attributions. *European Journal of Social Psychology*, 33, 455-472.

VIA (zonder datum) *Talent is belangrijker* Geraadpleegd op 23-10-2023 van <https://talentisbelangrijker.nl/default.aspx>

Vijlbrief, A. & Felten, H. (2018) *Samen sterk met een GSA. Onderzoek naar de ervaren baat van GSA's onder LHBT-leerlingen op het vmbo* Utrecht: Movisie

Vink, M., van der Toorn J., Jansen W., Ellemers, N. (2020) *Over de (on)zin van anti-bias trainingsprogramma's* Utrecht: Universiteit Utrecht

Vinkenburg, C. J., Jansen, P. G., Dries, N., & Pepermans, R. (2014). Arena: A critical conceptual framework of top management selection. *Group & Organization Management*, 39(1), 33-68.

Vinkenburg, C. J. (2017). Engaging gatekeepers, optimizing decision making, and mitigating bias: Design specifications for systemic diversity interventions. *The Journal of Applied Behavioral Science*, 53(2), 212-234.

Villaruel, A. M., & Broome, M. E. (2020). Beyond the naming: Institutional racism in nursing. *Nurse Outlook*, 68, 375-376.

Vink, M., Jansen, W., van der Toorn, J., Ellemers, N., Monteiro Graça Casquinho, B., & Kuyumcu, B. (2020). *Over de (on) zin van anti-bias trainingsprogramma's: 6 Wetenschappelijke Inzichten en Praktische Aanbevelingen*. Utrecht: Universiteit Utrecht

Vogel, D. (2010). The private regulation of global corporate conduct: Achievements and limitations. *Business & Society*, 49(1), 68-87.

Watson, E. R., & Collins, C. R. (2022). Putting the system in systemic racism: A systems thinking approach to advancing equity. *American Journal of Community Psychology*.

Webster, C. S., Taylor, S., Thomas, C., & Weller, J. M. (2022). Social bias, discrimination and inequity in healthcare: mechanisms, implications and recommendations. *BJA education*, 22(4), 131-137.

Wekker, G. & H. Lutz (2001). 'Een hoogvlakte met koude winden. De geschiedenis van het gender- en etniciteitsdenken in Nederland'. M. Botman, N. Jouwe en G. Wekker (red.), *Caleidoscopische visies: de zwarte, migranten- en vluchtelingenvrouwenbeweging in Nederland*. Amsterdam: Koninklijk Instituut voor de Tropen.

Welsh, R. O., Williams, S., Little, S., & Graham, J. (2019). Examining the narrative: An analysis of the racial discourse embedded in state takeover. *Equity & Excellence in Education*, 52(4), 502-526.

Winters, M-F. (2020). Black fatigue: racism, organizations and the role of future leadership *Leader to Leader*, 98, 7-13.



Yi, J., Neville, H. A., Todd, N. R., & Mekawi, Y. (2022). Ignoring race and denying racism: A meta-analysis of the associations between colorblind racial ideology, anti-Blackness, and other variables antithetical to racial justice. *Journal of Counseling Psychology*.

Younis, T., & Jadhav, S. (2019). Islamophobia in the National Health Service: an ethnography of institutional racism in PREVENT's counter-radicalisation policy. *Sociology of Health & Illness*, 1-17.

Zhang, H., Watkins Jr, C. E., Hook, J. N., Hodge, A. S., Davis, C. W., Norton, J., ... & Owen, J. (2022). Cultural humility in psychotherapy and clinical supervision: A research review. *Counselling and Psychotherapy Research*, 22(3), 548-557.

Ziegert, J. C., & Hanges, P. J. (2005). Employment discrimination: the role of implicit attitudes, motivation, and a climate for racial bias. *Journal of applied psychology*, 90(3), 553.

Zou J. & Schiebinger, L. (2018) AI can be sexist and racist it's time to make it fair. *Nature*, vol. 559, no. 7714, pp. 324–326

Zuiderwijk, A., Chen, Y. C., & Salem, F. (2021). Implications of the use of artificial intelligence in public governance: A systematic literature review and a research agenda. *Government Information Quarterly*, 38(3), 101577.