

## Activiteit

## Mechanismen

## Subdoel

## Hoofddoel

## Probleem

1a  
Presentatie over inclusief leiderschap (trainers zijn rolmodellen die hun eigen ervaringen inzake discriminatie delen)

1b  
Presentatie over de impact van exclusie

1c  
Groepsoefening Verschillende soorten acties van inclusief leiderschap bespreken

1d  
Met de groep nadenken over hoe de deelnemer kan ingrijpen

1e  
De deelnemers spreken zich openlijk uit om iets te doen tegen discriminatie

2a  
Kennis overdragen: het delen van kennis over inclusief leiderschap

2b  
Bewustwording: bewustwording van wat de deelnemer kan doen om constructief in te grijpen

2c  
Sociale norm: omstanders worden gestimuleerd om in te grijpen in situaties die zorgen voor buitensluiting/discriminatie

2d  
Gezamenlijk plannen maken (participatory problem solving): oplossingen bedenken om discriminatie tegen te gaan

2e  
Publieke commitment: het publiekelijk delen van de persoonlijke commitment om discriminatie tegen te gaan

3a  
De deelnemers weten wat inclusief leiderschap is en wat voor impact exclusie kan hebben wanneer het niet wordt tegengegaan

3b  
De deelnemers zijn gemotiveerder om aan de slag te gaan met het tegengaan van exclusie

3c  
De deelnemers hebben de intentie om constructief in te grijpen en inclusiever te handelen

4  
Leidinggevenden spelen een essentiële rol in het vestigen van een veilige en inclusieve werkomgeving waarin elke medewerker zich gewaardeerd voelt

5  
Sociale uitsluiting en discriminatie op het werk of in teamverband

1a – 2a – 3a – 4 – 5  
1b – 2a – 3a – 4 – 5  
1c – 2bc – 3b – 4 – 5  
1d – 2cd – 3bc – 4 – 5  
1e – 2e – 3c – 4 – 5