



Mkb'ers gezocht die zich inzetten voor een divers personeelsbestand

Ben jij in jouw organisatie bezig om een divers personeelsbestand voor elkaar te krijgen? Of diversiteit en inclusie te bevorderen op de werkvloer? En werk jij bij het mkb? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Graag spreken de onderzoekers van Kennisplatform Integratie en Samenleving (KIS) jou. We zijn op zoek naar goede en inspirerende voorbeelden van mkb'ers die zich inzetten voor een divers personeelsbestand of tegen discriminatie. We doen dit zodat deze goede voorbeelden gedeeld kunnen worden onder mkb'ers; onder meer met het oog op de [nieuwe wetgeving](#) die er aan komt.

Waar zijn we naar op zoek?

- Mkb'ers die één of meerdere aanpakken, beleid of protocollen hebben, gericht op bevorderen van diversiteit en inclusie (of tegengaan van discriminatie), binnen hun eigen organisatie.
- Het gaat om aanpakken, beleid of protocollen die zich richten op voorkomen van discriminatie of vergroten van diversiteit onder het personeel, te realisering in werving en selectie en/of op de werkvloer en in doorstroom.
- Zo'n aanpak of interventie hoeft niet op papier te staan (maar dat mag wel).
- Mocht je geen tijd hebben voor een gesprek, maar wel een aanpak, beleid of protocol op papier hebben, dan ontvangen wij die graag voor dit onderzoek.

Bij diversiteit ligt de nadruk op diversiteit in afkomst, religie, huidskleur. Maar ook aanpakken gericht op verminderen van discriminatie of vergroten van diversiteit in sekse, gender, seksuele voorkeur, leeftijd of beperking zijn welkom!

Een paar voorbeelden van aanpakken die kunnen zorgen voor een divers personeelsbestand:

- objectief werven en selecteren (= op een gestandaardiseerde manier kandidaten vinden)
- een bewustwordingscursus volgen
- meedoen aan bijeenkomsten waar je kennismaakt met nieuwe medewerkers die niet in je eigen netwerk zitten.

Misschien zet je deze in? Of juist iets anders? Wij horen het graag!

Goed om te weten:

- Het gesprek is anoniem (mocht je wel vermeld willen worden in het onderzoek, dan kan dat ook).
- Voor het gesprek ontvang je een **cadeaubon van 30 euro**.
- Wij werken in dit onderzoek samen met de gemeente Amsterdam, het ministerie van SZW en de inspectie SZW.
- ***Uiteraard doen we tot 6 april geen live-interviews (vanwege corona), maar interviews via telefoon of skype.***

Aanmelden?

Mail naar René Broekroelofs: r.broekroelofs@kis.nl.